



PLAN OPERAȚIONAL

anul universitar 2021-2022

PILONUL (DOMENIUL): FORMAREA INIȚIALĂ ȘI CONTINUĂ

OBIECTIVELE STRATEGICE ALE DOMENIULUI (PILONULUI):

- calibrarea ofertei de programe de studii în funcție de cererea existentă pe piața muncii, de capacitățile actuale și de proiecțiile de sustenabilitate;
- adaptarea continuă a planurilor de învățământ și a fișelor disciplinelor ținând cont de standardele de referință naționale și internaționale;
- corelarea tuturor programelor de studii (licență și masterat) cu cerințele Cadrului Național al Calificărilor în Învățământul Superior;
- folosirea pe scară largă a noilor tehnologii informaționale și comunicaționale în activitatea de formare și dezvoltarea platformei de e-learning;
- înnoirea permanentă a conținutului materialului didactic, realizarea unor tratate, manuale, culegeri aplicative, îndrumări tematice pentru examene de an și a examenelor de finalizare a studiilor universitare de licență și de master, ținând cont de cele mai recente dezvoltări din literatura internațională și națională, de specialitate și folosirea pe scară largă a studiilor de caz și aplicațiilor desprinse din practică.

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor	Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
Realizarea ofertei educaționale pentru anul universitar următor și publicarea acesteia pe site-ul Universității	Nr. programelor care vor avea în anul I 2020-2021 cel puțin o grupă de studenți	3.000 lei/centru	Bugetul universității	octombrie 2021	Rector, Prorectori
Inventarierea posibilităților de creare a unor noi programe de studii, inclusiv în limbi străine	Cel puțin un nou program de studii/centru	Cf. taxelor ARACIS	Bugetul universității	noiembrie – decembrie 2021	Rector Decani
Aplicarea procedurilor de evaluare internă a calității programelor de studii.	Număr programe de studii evaluate intern	-	-	oct.2021 – sept. 2022	Comisiile de calitate Dir. Depart. Calitate
Întocmirea dosarelor de evaluare pentru acreditarea sau evaluare periodică a unor programe de studiu	Număr de evaluări ARACIS cu calificativ „încredere”	Cf. taxelor ARACIS	Bugetul universității	octombrie 2021-mai 2022	Rector Prorectorul de resort Decani
Promovarea ofertei educaționale în rândul liceelor și a mediului de afaceri și formalizarea și consolidarea relațiilor de colaborare cu liceele din Brăila, Pitești și Rm. Vâlcea și din alte regiuni din care provine un număr semnificativ de candidați la admitere	Număr vizite în licee/întreprinderi/instituții etc Numărul protocoalelor/convențiilor încheiate cu liceele	3.000 lei/centru	Bugetul universității	noiembrie 2021 – septembrie 2022	Prorectori Decani
Implicarea în activitățile organizate în învățământul preuniversitar în cadrul PROGRAMULUI NAȚIONAL ȘCOALA ALTFEL și organizarea Zilei porților deschise	Număr elevi (pe clase) participanți	2.000 lei/centru	Bugetul universității	cf. graficelor facultăților	Rector, Prorectori, Decani
Organizarea de dezbateri cu studenții din anii terminali de la programele de licență privind perspectivele continuării studiilor la programele de master organizate la nivelul UCB	Număr de absolvenți proprii înscriși la studiile de master	-	-	februarie – iulie 2022	Decani Directori de Departament

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor	Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
Acțiuni pentru atragerea de studenți din spațiul non-european	Număr de studenți străini școlarizați	6.000 lei	Bugetul universității	ianuarie - iulie 2022	Rector Director Rel. Int.
Analiza, actualizarea planurilor de învățământ și corelarea conținutului acestora cu portofoliul de competențe corespunzător ciclurilor de licență și master	Număr de planuri integral actualizate	-	-	permanent	Rector, Decani, Prorectorul Dept. Calitate
Participarea cadrelor didactice din UCB la activitățile profesionale și științifice organizate la nivelul liceelor din Brăila, Pitești și Rm. Vâlcea și din alte regiuni din care provine un număr semnificativ de candidați la admitere	Număr de cadre didactice din UCB care participă activ	-	-	permanent	Rector Prorectori Decani
Inițierea unor cursuri de formare de scurtă durată și de formare continuă corelate cu cerințe de pe piața muncii;	Nr. cursuri care au activitate	Cf. grilei de tarife CNFPA	Bugetul universității	permanent	Rector, Prorectori
Dezvoltarea unor "programe de formare continuă", postuniversitare, de scurtă durată, pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar și alți specialiști din domeniile noastre de competență;	Nr. cursuri care au activitate	Cf. grilei de tarife CNFPA	Bugetul universității	30 septembrie 2022	Rector, Prorectori, Decani
Inițierea unor seminarii pentru oamenii de afaceri cu scopul de a îmbunătăți mediul antreprenorial din județele în care funcționează UCB	Nr. seminarii desfășurate	1000/ seminar	Bugetul universității	permanent	Rector, Prorectori
Inițierea unor conferințe pe teme economice, sociale, politice, juridice pentru publicul larg din județele în care funcționează UCB	Nr. conferințe desfășurate	100/ seminar	Bugetul universității	permanent	Rector, Prorectori
Inițierea unor linii de studii în cadrul programului Universitatea Vârstei a Treia	Nr. linii de studii desfășurate	Cf. grilei de taxe	Bugetul universității	30 septembrie 2022	Rector, Prorectori
Asigurarea unei platforme IT cu funcționalitate ridicată, în special pentru învățământul cu frecvență redusă, dar și pentru învățământul cu frecvență	Realizarea și implementarea platformei IT	Cf. ofertelor depuse și a bugetului	Bugetul universității	iulie 2022	Rector, Dir. Adm. Dir. Ec.
Realizarea (sau reeditarea) materialelor didactice în format multimedia	Nr. cursuri realizate în format multimedia	Cf. devizelor	Bugetul universității	iulie 2022	Rector, Prorectori Dir. Depart.
Actualizarea conținuturilor fișelor disciplinelor (programele analitice) și clarificarea competențelor profesionale și transversale circumscrise profesiei respective, în condiții de eficacitate și eficiență	Numărul fișelor disciplinelor actualizate	-	-	01.10.2021	Prorectorul de resort Directori de departamente
Redimensionarea, în fișele disciplinelor a raportului dintre componenta teoretică și cea practică a curriculumului de pregătire a studenților	Numărul fișelor disciplinelor redimensionate	-	-	01.10.2021	Prorectorul de resort Directori de departamente

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor	Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
Organizarea și desfășurarea, conform cerințelor naționale, a examenului de licență și disertație (stabilirea graficului examenului, stabilirea componenței comisiilor; afișarea pe site-ul UCB)	Număr de absolvenți promovați la examenul de finalizare a studiilor	absolvenți * taxa/student	Bugetul universității	iulie 2022	Rector Prorectorul de resort
Extinderea utilizării TIC în procesele de învățare	Număr de discipline care folosesc TIC în predare/seminarizare	-	-	permanent	Rector, Directori de departamente
Îmbunătățirea sistemelor de evaluare a cunoștințelor studenților, prin stabilirea ponderii activităților în calificativului final și pentru a determina o participare activă a evaluatilor	Numărul disciplinelor la care evaluările din timpul semestrului este mai mare de 35%	-	-	permanent	Consilii facultate Prorectorul de resort Dir. Depart.
Evaluarea activității didactice a cadrelor didactice	Ponderea cadrelor didactice care au obținut calificative de bine și foarte bine	-	-	conform regulamentului de evaluare	Decani Dir de departamente
Evaluarea disciplinelor, inclusiv pe parcursul desfășurării procesului didactic, cu includerea rezultatelor în evaluarea finală	Ponderea disciplinelor cu calificative de bine și foarte bine	-	-	permanent	Prorectorul de resort Decani, Directori de departamente
Creșterea numărului de studenți care fac practică la bazele organizate de UCB	Nr de locuri de practică identificate;	-	-	Oct 2021 - iunie 2022	Decani Prodecani
Centralizarea feed-back-urilor de la companii și tutori de practică în scopul elaborării unor proceduri de practică eficiente;	Nr de feed-back-uri analizate; Nr proceduri actualizate;	-	-	Octombrie 2021 - iunie 2022	Rector Decani Prodecani
Analiza programelor de practică și a compatibilității acestora cu piața muncii prin întâlniri periodice ale responsabililor cu practica din facultate cu reprezentanții mediului de afaceri; încheierea unor convenții de practică pentru toți studenții cu cât mai multe întreprinderi/instituții	nr de întâlniri organizate; nr de întâlniri organizate; nr de protocoale semnate; nr de noi programe de practică elaborate;	-	-	Octombrie 2021 - iunie 2022	Decani Prodecani
Implicarea UCB în proiecte cu finanțare europeană privind practica studenților	număr de proiecte identificate;	Cf proiectelor	Bugetul universității	Octombrie 2021 - iunie 2022	Decani Prodecani

PILONUL (DOMENIUL): PERFECTIONAREA ACTIVITĂȚII DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ȘI DE CONSULTANȚĂ DE SPECIALITATE - DEZVOLTARE ȘI INOVARE

OBIECTIVELE STRATEGICE ALE DOMENIULUI (PILONULUI):

- îmbunătățirea cercetării științifice, atât a celei fundamentale cât și a celei aplicative prin reorganizarea Centrelor de Cercetare existente la nivelul Universității, pe criterii de performanță și eficiență;

- creșterea convergenței temelor individuale de cercetare prin susținerea unor echipe de cercetare multi-disciplinare, care să participe la competiții naționale și internaționale de granturi;
- susținerea Editurii ”Independența Economică”, a revistelor ”Strategii manageriale” și “Economia contemporană”, a Conferințelor Internaționale ”Knowledge economy – challenges for the XXIst century”, și “Contabilitatea și finanțele-limbaje universale ale afacerilor” în creșterea vizibilității pe plan național și internațional;
- valorificarea rezultatelor cercetării realizate de cadre didactice, studenți și masteranzi în cadrul unor manifestări științifice de profil și realizarea unor volume dedicate;
- elaborarea unor tratate, manuale universitare de înaltă calitate, lucrări de dizertație și lucrări de licență de excepție, publicarea celor mai valoroase lucrări;
- contractarea unor studii de cercetare cu diferite instituții din zonele în care funcționăm;
- crearea unor parteneriate cu universități și instituții de cercetare științifică în vederea realizării unor cercetări multidisciplinare de anvergură pentru rezolvarea unor probleme de mare interes vizând industria, agricultura, transporturile, turismul și alte probleme referitoare la modernizarea infrastructurii din țara noastră;
- introducerea unui sistem de premiere a cadrelor didactice și a studenților pentru cele mai valoroase realizări obținute în cercetarea științifică și în consultanța de specialitate;
- comunicarea către organele politico-administrative și a mediului de afaceri din județele în care funcționăm a celor mai bune rezultate ale cercetării științifice;
- încheierea de contracte pentru realizarea unor proiecte cu finanțare de la Uniunea Europeană sau cu susținere financiară din partea mediului de afaceri românesc.

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor	Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
Abordarea unor teme de cercetare convergente, cu caracter aplicativ, pe baza unor contracte de parteneriat cu mediul de afaceri	Număr de teme de cercetare abordate	Cf. devizelor centrelor de cercetare	Bugetul universității	octombrie 2021	Prorectorul de resort Directori de departamente Prodecani
Încurajarea formării de echipe mixte de cercetare, constituite din cadre didactice și studenți și a unor echipe de cercetare multidisciplinare care să participe la competiții naționale și internaționale și să realizeze în comun teme de cercetare	Numărul de echipe mixte de cercetare constituite	-	-	permanent	Prorectorul de resort Directori de Departament
Organizarea de manifestări științifice: <ul style="list-style-type: none"> • Conferinței științifice internaționale a UCB • Conferința științifică internațională a FFC • Conferința științifică internațională de drept și administrație publică a FSJAC • Conferința științifică internațională de turism și dezvoltare durabilă a FMMAE Rm. Vlcea 	Numărul de participanți care prezintă comunicări	Cf. bugetelor fiecărei conferințe	Bugetul universității	Cf. graficului fiecărei manifestări	Prorectorul de resort

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor	Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
Crearea de spin-off-uri în cadrul centrelor de cercetare și dezvoltare de întreprinderi simulate prin care studenții să-și dezvolte abilitățile și competențele	Număr spin-off-uri create	10.000 lei/centru	Bugetul universității	permanent	Rector, Prorectorul de resort
Scrierea și depunerea unor proiecte specifice și multiplicarea participării, în calitate de partener la proiectele strategice	Număr proiecte depuse/aprobate	Cf. bugetului fiecărui proiect	Bugetul universității	la momentul anunțării lansării competițiilor	Prorectorul de resort Directori de Departament
Realizarea unei evaluări anuale riguroase a centrelor de cercetare și reorganizarea lor în funcție de rezultate	Număr centre evaluate cu calificativul foarte bine	-	-	ianuarie – iunie 2022	Prorectorul de resort
Realizarea unei baze de date cu realizările științifice ale cadrelor didactice care să crească numărul citărilor	Număr de înregistrări în baza de date	10.000 lei	Bugetul universității	decembrie 2021	Directori de departamente
Creșterea vizibilității rezultatelor cercetării prin networking;	Număr cadre didactice participante la networking	-	-	permanent	Prorector Dir de depart
Sporirea accesului la baze de date/biblioteci on-line	Numărul de baze de date la care există abonamente	Cf. tarifelor de acces	Bugetul universității	permanent	Rector, Prorector
Susținerea revistelor “Strategii manageriale” și „Economia contemporană” pentru indexarea în noi baze de date	Număr de baze de date în care este indexată	Cf. tarifelor de indexare	Bugetul universității	permanent	Rector, Prorector Redactori-șefi
Organizarea activității de cercetare științifică a studenților	Număr de cercuri active/Nr studenți activi	-	-	permanent	Prorector Prodecanii
Organizarea Sesiunilor de Comunicări Științifice Studențești	Număr de studenți participanți	1.000/centru	Bugetul universității	mai 2022	Prorectorul de resort Decani
Stimularea studenților să participe la sesiuni științifice organizate în țară și străinătate; să publice în reviste de specialitate dedicate studenților.	Număr studenți participanți activ	-	-	permanent	Prorector, Dir. depart., Prodecani
Includerea studenților în colectivele de cercetare	Nr studenți incluși în colectivele de cercetare	-	-	permanent	Prorectorul de resort

PILONUL (DOMENIUL): CONTRIBUȚIA LA DEZVOLTAREA LOCALĂ, REGIONALĂ ȘI NAȚIONALĂ

OBIECTIVELE STRATEGICE ALE DOMENIULUI (PILONULUI):

- crearea unei structuri de legătură cu mediul de afaceri și instituțiile publice, care să dezvolte o ofertă integrată de servicii de consultanță și programe de formare de scurtă durată;
- stabilirea unor indicatori normativi privind scrierea de proiecte finanțabile în cadrul financiar prin programele operaționale și sectoriale;

■ reprezentarea universității în rețele și structuri partenoriale cu universități din țară și din străinătate și încheierea de acorduri cu întreprinderi și alte instituții pentru realizarea unor proiecte strategice, care să susțină domeniile de specializare inteligentă.

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor	Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
Crearea a unui incubator de afaceri și a unui start-up la nivelul universității în vederea consilierii studenților pentru a devenii întreprinzători; universitate antreprenorială	Demararea activității incubator de afaceri și a unui start-up	25.000 lei	Bugetul universității	iunie 2022	Rectorul; Prorectori Dir. de depart.
Crearea unei oferte integrate cu serviciile oferite de Universitate stakeholderilor;	Nr parteneriate încheiate în baza ofertei trimise	-	-	iunie 2022	Rectorul; Prorectori
Organizarea de întâlniri, mese rotunde, simpozioane care să abordeze probleme de actualitate, inclusiv chestiuni legate de relevanța programelor de studii și actualizarea curriculei	Număr de întâlniri, mese rotunde, simpozioane organizate	1000 lei/ manifestare	Bugetul universității	permanent	Prorectori Decani Directori de depart.
Dezvoltarea capacității antreprenoriale prin extinderea ofertei de consultanță și formare a Universității și recunoașterea acesteia în evaluarea performanțelor cadrelor didactice	Numărul cererilor de consultanță adresate universității	-	-	permanent	Rector Prorectori Dir de depart.
Realizarea unor campanii de responsabilitate socială (CSR) cu obiectiv major creșterea vizibilității UCB și a implicării în comunitate prin structurarea și organizarea unor evenimente de tip CSR. Implicarea studenților în CSR	minim o campanie în fiecare centru al universității	3*5.000 lei	Bugetul universității	Ianuarie - iunie 2022	Rectorul; Decanii
Promovarea UCB ca instituție marcantă în comunitate prin sprijinirea unor evenimente organizate de autoritățile locale, organizarea de evenimente sociale și culturale	minim 2 evenimente în fiecare centru al universității	6*2.000 lei	Bugetul universității	Octombrie 2021 - iunie 2022	Rectorul; Decanii
Îmbunătățirea comunicării cu mediul intern și extern al UCB, prin organizarea unor evenimente periodice de socializare și promovare; actualizarea permanentă a secțiunii dedicate din site-ul UCB; intensificarea prezenței UCB la nivelul rețelelor sociale (Facebook);	Nr de evenimente de socializare și promovare organizate; Nr comunicate de presă; Nr conferințe de presă; Nr de evenimente semnalate pe site-ul universității /rețelele sociale	-	-	permanent	Rectorul Prorectori Decani Dir de depart.

PILONUL (DOMENIUL): ATRAGEREA STUDENȚILOR ÎN REZOLVAREA UNOR PROBLEME MANAGERIALE, ORIENTARE ÎNVĂȚĂMÂNTULUI ÎN INTERESUL FORMĂRII LOR CA SPECIALIȘTI MODERNI ȘI EFICIENȚI

OBIECTIVE STRATEGICE

- creșterea implicării studenților și a absolvenților în planificarea strategică și în definirea politicilor de calitate la nivelul programelor de studii;
- sprijinirea studenților în eforturile de învățare prin activități de tutorat, consultații pentru pregătirea examenelor, facilitarea accesului la resursele logistice și informaționale, stimularea participării acestora la competiții studentești ș.a..;
- creșterea sprijinului acordat studenților în tranziția de la școală la viața activă, prin facilitarea participării la stagii de practică în țară și în străinătate și activități de tipul întreprinderilor simulate;
- îmbunătățirea activității Centrului de Consiliere și Informare în Carieră – ca interfață între studenți, absolvenți și angajatori;

- crearea – în parteneriat cu actorii locali – a unui incubator de afaceri care să valorizeze înclinațiile antreprenoriale ale studenților și să le dezvolte spiritul de inițiativă;
- promovarea politicilor de acces și echitate care cresc șansele de reușită ale tinerilor ce provin din medii defavorizate;
- încurajarea activităților extra-curriculare care să sprijine învățarea non-formală și să le dezvolte studenților apetitul pentru implicare voluntară și cetățenie activă;
- folosirea unor metode inteligente de comunicare prin care să le creăm studenților convingerea că sunt membri activi ai comunității Universității ”Constantin Brâncoveanu” și că vor păstra această calitate și după absolvire;
- folosirea sistemului de relații cu studenții și după absolvire, pe de o parte pentru a-i sprijini pentru ocuparea și integrarea în locuri de muncă corespunzătoare pregătirii obținute în facultate, iar pe de altă parte, pentru obținerea unui feed-back necesar adaptării procesului didactic la cerințele reale ale practicii economice și sociale;
- educarea studenților spre o gândire flexibilă, internațională cu precădere europeană și dezvoltarea simțului patriotic al încrederii în valorile naționale și în posibilitatea valorificării potențialului lor științific pentru prosperitatea României.

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor	Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
Consultarea studenților în luarea deciziilor în ceea ce privește organizarea activității didactice	Număr de acțiuni de consultare a studenților	-	-	permanent	Decani Prodecani
Creșterea ponderii evaluărilor studențești în ceea ce privește evaluarea cadrelor didactice și procesul didactic	Întocmirea unui nou chestionar de evaluarea cadrelor didactice de către studenți	-	-	permanent	Rectorul; Direcția CEAC, Decani, Prodecani
Îmbunătățirea gradului de satisfacție al studenților pentru calitatea procesului didactic	Creșterea cu 3% a gradului de satisfacție al studenților	-	-	Iulie 2022	rector decani/prodecani
Reducerea abandonului școlar.	Reducerea ratei de abandon cu 5%.	-	-	Septembrie 2022	rector decani/prodecani
Acordarea de burse	Minim 5 burse de /centru	45.000 lei	Bug. univ.	permanent	Rector,
Facilitarea procesului educațional pentru studenții cu dizabilități și alte nevoi speciale (asigurarea interfeței dintre studenții cu dizabilități și cadre didactice; consiliere educațională și psihologică studenților cu dizabilități și nevoi speciale; integrarea studenților cu nevoi speciale (tehnologii de asistare, accesibilizarea spațiilor de învățământ, adaptarea metodelor de predare și evaluare în funcție de tipul și gradul de deficiență)	Număr de studenți cu nevoi speciale înmatriculați și consiliați	50000 lei	Bug. univ.	permanent	Rector, decani Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră
Organizarea de acțiuni culturale sau sportive pentru studenți	cel puțin o acțiune cultural-sportivă/semestru/centru	1.000 lei/acțiune	Bugetul univ.	permanent	rector decani/prodecani
Crearea unei structuri interne care să faciliteze gestionarea relației cu absolvenții (Centrul de Relații cu Alunni UCB) și redactarea Statutului și Regulamentului de funcționare al centrului.	Debutul activității Centrului de Relații cu Alunni UCB	1.000 lei	Bugetul univ.	Noiembrie 2021	Rectorul; Decani
Dezvoltarea nucleelor alumni la facultăți	Desemnarea responsabilului alumni, crearea unei baze de date cu alumni; o întâlnire cu alumni.	1.000 lei/centru	Bugetul univ.	Decembrie 2021- iunie 2022	Rectorul; Decani

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor	Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
Actualizarea situației privind cuprinderea pe piața muncii a absolvenților și întocmirea situației privind integrarea absolvenților din ultima promoție	Realizarea unei baze de date actualizate cu locurile de muncă ale absolvenților	1.000 lei/centru	Bugetul universității	martie-aprilie 2022	Decani Director centru de consiliere
Reducerea abandonului universitar prin Organizarea de sesiuni (colective sau individuale) de consiliere educațională, de consiliere și orientare, de asistare psihologică, realizarea unui studiu privind cauzele abandonului universitar	Studenti consiliați Raport privind cauzele abandonului universitar în Universitate	-	Bugetul univ.	Septembrie 2022	Responsabilul CCOC
Asistarea studenților în stabilirea rutei profesionale, dezvoltarea abilităților studenților / absolvenților de liceu în rezolvarea unor dificultăți legate de cariera profesională, construirea unui profil personalizat al studentului care să susțină accesul și adaptarea în carieră prin evaluarea psihologică a aptitudinilor, a intereselor, a personalității și consilierea psihologică individuală sau de grup pentru clarificarea scopurilor de carieră, reducerea stresului etc,	Studenti consiliați Realizarea de dezbateri, workshopuri, sesiuni de instruire Număr de intervenții psihologice în situații de criză	-	Bugetul univ.	Septembrie 2022	Responsabilul CCOC
Optimizarea sistemului de informare a studenților sau a potențialilor studenți privind alegerii rutelor educaționale și ocupaționale disponibile în cadrul curriculumului universitare a Universității, organizarea unei sesiuni de informare privind oportunitățile educaționale din cadrul Universității și oportunitățile profesionale existente pe piața muncii, organizarea unui eveniment, de genul, Zilele carierei, asigurarea de suport specializat în vederea creșterii angajabilității studenților și a absolvenților Universității, realizarea unui Ghid de pregătire a portofoliului de angajare	Număr materiale informative privind ocupațiile profesionale vizate prin oferta educațională Număr workshop-uri privind redactarea CV-ului, scrisoarea de intenție și atitudinea eficientă la interviul de angajare	-	Bugetul univ.	Septembrie 2022	Responsabilul CCOC
Realizarea de evaluări statistice referitoare la traseul profesional, la evoluția în carieră a absolvenților și integrarea acestora pe piața muncii	Realizarea unui raport de activitate	-	Bugetul univ.	martie 2022	Responsabilul CCOC
Dezvoltarea unui sistem de parteneriate cu mediul socio-economic în vederea facilitării accesului studenților la programe de internship cu partenerii sociali (instituții de învățământ preuniversitar, ISJ, instituții ale administrației publice locale, organizații nonguvernamentale, firme de la nivel local sau regional) prin colaborarea cu instituții publice / organizații / firme locale și naționale în vederea facilitării prezentării ofertei acestora studenților și susținerea de prelegeri privind cariere de succes ale unor personalități recunoscute	Număr parteneriate instituționale încheiate Număr prelegeri susținute	-	Bugetul univ.	Septembrie 2022	Responsabilul CCOC

PILONUL (DOMENIUL): CULTURĂ ORGANIZAȚIONALĂ DE SUCCES, CERINȚĂ A OBTINERII UNOR PERFORMANȚE RIDICATE

OBIECTIVE STRATEGICE

- În perioada următoare vom pune accentul pe existența unui comportament civilizată și a unei comunicări adecvate, atât între membrii comunității universității, cât și în afara instituției.

- În acest fel se va contribui la consolidarea unei imagini favorabile a Universității ”Constantin Brâncoveanu” cu efecte multiple: atragerea unui număr sporit de tineri, încrederea pentru realizarea unor proiecte și colaborări etc.
- În universitate vor domina respectul și politețea și nu vor exista nici un fel de discriminări de etnie, religie, culoare și grad de pregătire profesională.
- Vom acorda atenția cuvenită colegilor care se pensionează, cât și a celor pensionați și îi vom invita la discuții periodice, mai ales cu prilejul unor evenimente.
- Vom cultiva prin procesul de învățământ, dar și prin alte activități extra-curriculare formarea la studenți a unui comportament cu deschidere mondială și europeană în sensul de a fi flexibili și adaptabili la culturi multinaționale, de a nu avea în nicio împrejurare de viață atitudini discriminatorii, șovine și de a nu fi complexați în fața străinilor.
- Totodată, vom pune accentul pe cultivarea și dezvoltarea unui sentiment patriotic autentic care este binevenit pentru o țară, întotdeauna, și mai ales în prezent, ținând cont că în ultimele decenii a fost distrusă o parte importantă a industriei, a agriculturii, s-au înstrăinat în condiții discutabile principalele resursele naturale ale țării.
- Încrederea românilor și a tinerilor în forțele proprii a scăzut considerabil.
- Am urmărit încă de la înființarea universității, dezideratul formării de specialiști bine pregătiți profesional, dar și patrioți care să acționeze pentru progresul țării noastre.
- Din aceste motive, am ales ca patron spiritual pe domnitorul Constantin Brâncoveanu, care prin sacrificiul suprem al său și al propriilor copii, apărându-și convingerile sale politice și religioase, constituie un exemplu de comportament patriotic și etic.
- În condițiile grele ale crizei complexe pe care o parcurge omenirea, în prezent a devenit evident că și în situația existenței unei integrări regionale, cum este Uniunea Europeană, principala răspundere pentru rezolvarea problemelor de viață ale popoarelor revine tot statelor și instituțiilor naționale.
- Operativitatea și calitatea soluționării acestor probleme depind de nivelul de dezvoltare economic și cultural al fiecărei țări, de performanțele managementului de toate gradele, iar învățământului universitar îi revine un rol esențial în formarea acestor competențe și în orientarea lor, încă de pe băncile facultăților, spre interesele generale ale propriei țări.
- O expresie a recunoașterii nivelului culturii organizaționale din Universitatea ”Constantin Brâncoveanu” o constituie prezența sistematică și aproape permanentă în Aulele Magna ale universității din cele 3 orașe: Pitești, Brăila și Rm. Vâlcea, a celor mai diferite manifestări cum ar fi festivitățile unor licee, conferințe științifice pentru specialiști din diferite domenii: medici, ingineri sau din domeniul cultural sportiv.
- Structurile manageriale ale facultăților precum și celelalte cadre didactice și alți salariați realizează pe tot parcursul anului de învățământ vizite la licee din județele respective, contacte cu profesorii și elevii din aceste unități de învățământ. Asemenea contacte sunt realizate și cu specialiști din bănci și din mediul de afaceri astfel încât fluxul de informații reciproce are un caracter activ și permanent.
- O componentă relevantă a culturii organizaționale o reprezintă etica managerială precum și etica profesională a tuturor membrilor unei comunități.
- În orizontul anilor 2021-2025 vom continua și vom intensifica preocupările pentru respectarea eticii de către toți membrii universității noastre. În acest sens vom întări activitatea comisiei de etică, comisie care va promova un audit etic riguros, iar codul de etică al universității va fi cunoscut în toate compartimentele instituției.

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor	Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
Culegerea datelor pentru participarea UCB în ranking-urile naționale și internaționale și încărcarea datelor pe site-urile corespunzătoare;	Bazele de date de încărcat	-	-	oct. 2021 – aug. 2022	Comisiile de calitate Director Depart. Calitate
Analiza poziției UCB în urma participării în diverse ranking-uri;	Valoarea ranking	-	-	Sept. 2022	
Aplicarea cu rigurozitate a criteriilor de evaluare a activității cadrelor didactice, inclusiv pentru activitățile extracurriculare	Nr de chestionare de evaluare completate	-	-	iunie 2022	Rectorul; Dir Depart. Calitate

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor	Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
Actualizarea sistemului de premiere (stimulare) pentru inovare didactică, performanță în cercetare și implicare în comunitate și identificarea posibilităților prin care cadrele didactice să fie stimulate pentru realizările lor	Realizarea unei noi grile de stimulare a cadrelor didactice	-	-	sept. 2022	Rectorul; Director RU Dir Depart. Calitate
Aplicarea procedurilor de evaluare a calității corpului profesoral	Număr cadre didactice evaluate	-	-	septembrie 2022	Com de calitate, Dir. de dep., Dir. Dep. Cal
Diversificarea serviciilor oferite mediului de afaceri, în vederea completării resurselor financiare;	Venituri din servicii pt. mediul de afaceri	-	-	permanent	Rectorul; Director economic
Utilizarea în parteneriat a bazei materiale a Universității pentru optimizarea costurilor de administrare;	Chelt. acoperite prin parteneriate as. bazei mater.	-	-	permanent	Rectorul; Director economic
Continuarea raționalizării a cheltuielilor și realizarea achizițiilor de bunuri la nivel centralizat pentru diminuarea costurilor de cumpărare;	Suma cheltuielilor raționalizate	-	-	permanent	Rectorul; Director economic
O reechilibrare a sarcinilor ce revin structurilor centrale și celor din centrele universității;	Elaborarea matricii atrib. structurilor din Univ.	-	-	ianuarie 2022	Rectorul; Directorii de Departamente;
Îmbunătățirea fluxului informațiilor între structurile administrative din centrele universității și conducerea acestora de la nivel central;	Elaborarea unei noi organigrame	-	-	permanent	
Responsabilizarea membrilor consiliilor departamentelor – care reprezintă toate cele trei centre – ca management descentralizat al departamentelor la nivelul centrului;	Elaborarea unei diagrame privind fluxurile dintre facultăți și departamente	-	-	permanent	
Suplimentarea fondurilor pentru finanțarea de proiecte ale UCB, prin identificarea de noi sponsori și contracte de colaborare, identificarea de noi proiecte de crowdfunding;	% de creștere a nr de contracte de sponsorizare și colaborare; Nr de burse pt. studenților; Nr de proiecte de crowdfunding;	-	-	oct.2021 – aug. 2022	Rector Director economic
Întocmirea de proiecte privind dotarea laboratoarelor	Elaborarea unor analize privind dotarea laboratoarelor	-	-	martie 2022	Rector Director economic
Completarea fondului de carte din biblioteca UCB	Număr tituri/volume achiziționate	Cf. buget. de achiz,	Bugetul universității	permanent	Rector, Bibliot. Șef, Dir. ec.

PILONUL (DOMENIUL):. ACTIVITATEA DE RELAȚII INTERNAȚIONALE

OBIECTIVE STRATEGICE

- consolidarea profilului internațional al Universității "Constantin Brâncoveanu" printr-o mai bună valorificare a parteneriatelor cu universități din străinătate;
- creșterea numărului de studenți care aplică pentru mobilități de studii și stagii de practică în străinătate și a numărului de studenți străini care derulează astfel de programe la Universitatea "Constantin Brâncoveanu";
- crearea unui modul de pregătire lingvistică și de comunicare interculturală, care să sprijine mobilitatea internațională a studenților, a potențialilor studenți și a cadrelor didactice;

- exploatarea tuturor valențelor posibile ale politicii de internaționalizare;
- asigurarea unei prezențe constante și active în rețeaua europeană SPACE (European Network for Business Studies and Languages) și în cadrul Asociației Universităților Francofone (rețele instituționale internaționale din care instituția noastră face parte), creșterea gradului de implicare în proiecte de cooperare internațională.
- încurajarea cadrelor didactice pentru a desfășura temporar activități de învățământ la universități partenere din Europa.

Acțiuni pentru realizarea obiectivelor	Cuantificare obiectiv	Costuri estimate	Sursă finanțare	Termen	Responsabil
Acces mai mare al cadrelor didactice la programele de mobilități internaționale;	Elaborarea unui grafic privind mobilitățile pentru cadrele didactice	-	-	decembrie 2021	Rectorul; Direcțiile Relații Internaționale și Resurse umane
Organizarea de întâlniri cu participanți la programul de mobilități ERASMUS+	Număr întâlniri organizate	-	-	martie – mai 2022	Director Relații Internaționale, Decanii
Dezvoltarea și menținerea de parteneriate cu mediul academic internațional și extinderea colaborărilor cu universități din spațiul UE și non-UE	Număr de parteneriate active cu mediul academic internațional	-	-	permanent	Rectorul; Director Relații Internaționale
Realizarea de activități de educație și cercetare comune cu universități partenere (mobilități cadre didactice, schimburi de bune practici în predare/ evaluare, manifestări științifice comune, publicații comune, participare la proiecte de cercetare comune)	Număr de acțiuni de educație și cercetare realizate în comun cu universitățile partenere	10.000 lei /acțiune	Bugetul universității	permanent	Decanii Director Relații Internaționale

Aprobat în ședința Senatului universitar din 24 septembrie 2021

Rector,
Prof. univ. dr. Alexandru Puiu