

DIALOG

studentesc brâncovenesc

JOI // 24 OCTOMBRIE 2013// ANUL X // NR. 636 // www.univcb.ro // dsb@univcb.ro



“Mă bucur nespus că am putut beneficia de oportunitatea de a vedea o țară și o cultură aparte!”

Pagina 2



În perioada 7-9 noiembrie Universitatea Constantin Brâncoveanu organizează conferința internațională „Knowledge Economy – Challenges of the 21st Century”.

Pagina 3



Universitatea Constantin Brâncoveanu a găzduit cursul de pregătire profesională al auditorilor, organizat de către Camera Auditorilor Financiari din România.

Pagina 4

Universitatea Constantin Brâncoveanu - în strânsă legătură cu mediul de afaceri și comunitatea



„Training-ul este modul de a păstra vie tinerețea minții”

Universitatea Constantin Brâncoveanu a organizat, de curând, o sesiune de cursuri de instruire și perfecționare destinate funcționarilor publici din cadrul instituțiilor publice la nivel local sau al unor instituții de utilitate publică.

Lect. univ. dr. Cristina Șerbănică, prodecanul Facultății de Științe Juridice, Administrative și ale Comunicării din cadrul Universității Constantin Brâncoveanu, este unul dintre lectorii care le-au vorbit cursanților despre relațiile publice și imaginea instituției publice.

De la domnia sa am aflat care sunt motivele pentru care orice angajat ar trebui să urmeze, în mod frecvent, cursuri de formare profesională, despre importanța pregătirii continue în construirea unei cariere profesionale solide și alte detalii despre sesiunea de formare propriu-zisă.

1. DSB: Care sunt motivele pentru care orice angajat ar trebui să urmeze, în mod frecvent, cursuri de formare profesională?

Lect. univ. dr. Cristina Șerbănică: Răspunsul cred că se găsește chiar în Codul muncii, care consacră un întreg capitol formării profesionale. Mai exact, este un drept al fiecărui

salariat de a spune NU plafonării și DA progresului personal și, implicit, organizațional. Evident, este un drept care ține, pe de o parte, de apetitul managementului pentru schimbare și, pe de altă parte, de dorința fiecăruia de a ține pasul cu evoluțiile domeniului și ale societății, în general. Motivele exced, așadar, aria interesului personal și converg către creșterea productivității, a eficienței și a creativității organizaționale.

2. DSB: Spuneți-ne care este subiectul sesiunii dvs. de training și de ce este important ca un angajat din sistemul public să cunoască acest tip de informații?

Lect. univ. dr. Cristina Șerbănică: Tema sesiunii de formare pe care am condus-o a fost „Relațiile publice și imaginea instituției publice”, iar importanța ei poate fi justificată printr-un principiu simplu, care spune că „Relațiile publice încep de acasă.”

Cu alte cuvinte, nicio instituție nu va reuși vreodată să-și construiască o reputație solidă în spațiul public dacă propriii angajați nu cunosc și nu aplică principiile transparenței, ale

implicării și ale încrederii reciproce.

Când vorbim de mediul public, trebuie știut faptul că, pentru acestea, practicarea relațiilor publice este o obligație legală, nu o opțiune, care presupune informarea și consultarea cetățenilor, implicarea acestora în procesul decizional, asigurarea transparenței și garantarea respectării obligațiilor care decurg din codul de conduită al funcționarilor publici.

Nu putem vorbi de o imagine solidă în absența acestor activități, care cad, până la urmă, în grija fiecărui funcționar public, iar performanțele sunt ușor vizibile în clasamentele privind încrederea populației în instituții...

3. DSB: Vorbiți-ne despre training-ul ca metodă complementară de formare a specialistului, indiferent de domeniul său de activitate.

Lect. univ. dr. Cristina Șerbănică: Mă rezum la a spune că, în opinia mea, training-ul este modul de a păstra vie tinerețea minții, indiferent de domeniul de activitate.

Adriana Cocârță

“Experiența portugheză a fost unică!”



Dan Enache este unul dintre studenții Universității Constantin Brâncoveanu care au aplicat și au fost selectați pentru un program de mobilitate Erasmus într-una dintre cele 30 de universități partenere din 14 țări.

Din testimonialul de mai jos aflăm care este impactul pe care această experiență l-a avut asupra lui și care este mesajul său pentru studenții care nu au profitat încă de o astfel de oportunitate.

„Experiența portugheză a fost unică!”

Nu aș vrea să încep prin cuvinte asemănătoare clișeeilor, ci cu vorbe care ilustrează exact ceea ce am simțit. A fost pentru prima dată când am plecat de acasă atâta timp și chiar mă bucur nespun că am putut beneficia de oportunitatea de a vedea o țară și o cultură aparte.

În timpul petrecut acolo și chiar înainte de a pleca am citit toate articolele pe care le-am găsit despre Portugalia și despre portughezi. Din interacțiunea cu ei, dar și pe baza lucrurilor pe care le-am citit, pot să spun că sunt oameni deschiși, simpatici și cu zâmbetul pe buze, indiferent de problemele din viața lor.

„Am fost primit cu brațele deschise de colegii portughezi“

Despre oraș pot să spun că trotuarele, străzile înguste, cu piatra cubică, oceanul,

terasele bazice, centrul istoric, cluburile, bisericile, faleza, râul, metroul, autobuzele, toate au făcut parte din viața mea și niciodată nu voi regreta că le-am cunoscut. În cadrul departamentului în care am făcut internship-ul am fost primit cu brațele deschise de colegii portughezi, de localnici și chiar de tată lumea. Iar dacă uneori mă pierdeam prin oraș, prima persoană pe care o întâlneam și pe care o întrebam cum să ajung într-un anumit loc nu ezita să mă ajute cu explicații detaliate, astfel încât să ajung unde voiam.

„Am avut, și nu de puține ori, sentimentul complet de libertate“

Pot să spun, cu toată sinceritatea, că m-am simțit foarte bine în această țară, unde nu am simțit nicio secundă vreo restricție, vreo constrângere, ba chiar aș putea spune că am avut, și nu de puține ori, sentimentul complet de libertate. Mi-aș dori să revin aici pentru a putea să cunosc și mai mult din ceea ce înseamnă cultura și civilizația portugheză, pentru că întotdeauna este loc de mai mult și de mai bine, mai ales că oportunitățile și posibilitățile sunt nemărginite.

Din punctul meu de vedere, un student care dorește să cunoască o țară care îmbină relaxarea cu munca, în care se poate dezvolta la nivel personal și profesional, poate oricând să încerce Portugalia și să aplice pentru bursele Erasmus de studiu și de practică.

Centenarul Societății Române a Horticultorilor (SRH)

Anul acesta, Societatea Română a Horticultorilor a împlinit 100 de ani de existență. Cu prilejul Centenarului, se va organiza, pe 29 octombrie un congres care va reuni elita horticulturii românești de azi. Societatea de Horticultură din România a fost creată la 17 februarie 1913 de un grup de profesioniști ai grădinilor și plantelor ornamentale, cu gândul generos de promovare a solidarității horti-culturilor.

Pentru a afla mai multe despre acest eveniment, am stat de vorbă cu prof. univ. dr. Ion Scurtu, Președintele Senatului Universității Constantin Brâncoveanu și vicepreședinte al Societății Române a Horticultorilor.

DSB: D-le profesor, ați fost ales de curând vicepreședinte al Societății Române a Horticultorilor, alegere care s-a suprapus și cu cea de vicepreședinte al Secției de Științe Horticole din Academia de Științe Agricole și Silvicultură al cărui membru titular sunteți de mai mulți ani. Cum vă implicați dumneavoastră și conducerea SRH în marcarea evenimentului amintit ?

Prof. univ. dr. Ion Scurtu: Societatea Română a Horticultorilor are un trecut bogat, marcat în perioada 1913-1948 de numeroase evenimente, cum ar fi expoziții horticoale, editarea unor reviste de profil (Revista Horticolă, Progresul Horticol, Horticultura

Românească), sesiuni de comunicări și alte acțiuni.

Activitatea Societății între cele două războaie mondiale s-a bucurat de apreciere din partea profesioniștilor, dar și a autorităților. Este suficient de amintit că în 1938, la propunerea Ministerului Agriculturii, Regele Carol al II-lea semnează decretul prin care Societatea Română de Horticultură primește Ordinul „Meritul Agricol” în grad de Cavaler. Societatea a fost reînființată în anul 1991, astfel că acum sărbătorim 100 de ani de existență.

Revenind la întrebarea dumneavoastră, vă pot spune că noi, cei din conducerea actuală a SRH, vom marca evenimentul prin congresul care se va desfășura în Aula Academiei de Științe Agricole și Silvicultură, în paralel cu deschiderea unei bogate expoziții de produse horticoale românești: soiuri noi de fructe, struguri, legume, flori, produse horticoale prelucrate, soluții oferite cultivatorilor de către cercetarea științifică, etc. Cu prilejul centenarului, vor fi lansate următoarele lucrări: Cartea de aur a Slujitorilor Horticulturii Românești (la care sunt coautor), Horticultura României de-a lungul timpului (la care, de asemenea mă număr printre autori), Monografia Societății Române a Horticultorilor, lucrare scrisă de președintele actual al SRH, prof. dr. Gh. Glăman - un

argeșean cu multe realizări importante în promovarea horticulturii românești - și revista Societății noastre, Hortus.

În cadrul congresului, se vor susține o serie de comunicări științifice cu privire la situația actuală și de perspectivă a horticulturii și se vor înmîna Premiile SRH pentru domeniile: lucrări științifice; soiuri noi; carte horticolă; dezvoltări investiționale în exploatarea horticoale.

Lista activităților de la acest congres (la care participă cca 300 de delegați de la toate filialele județene) este mai bogată, dar cred că nu este cazul să le detaliem aici. Prin tot ceea ce întreprinde, Societatea Română a Horticultorilor își propune să contribuie la modernizarea horticulturii românești și la creșterea competitivității exploatațiilor horticoale din țara noastră.



Conferința internațională „Knowledge Economy – Challenges of the 21st Century”



În perioada 7-9 noiembrie 2013, Universitatea Constantin Brâncoveanu organizează, la Pitești, conferința internațională „Knowledge Economy – Challenges of the 21st Century”, care are drept temă generală dezvoltările Europei regionale, cu limitele și provocările sale.

Scopul acesteia rezidă în identificarea soluțiilor cu

privire la dezvoltarea regională, în context european; în găsierea unor soluții de ieșire din criză a Uniunii Europene și în identificarea modului în care se poate realiza dezvoltarea sustenabilă în Europa. În ceea ce privește organizarea evenimentului, alături de Universitatea „Constantin Brâncoveanu” se află Institutul de Regiuni din Europa, Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto (ISCAP), Consiliul Județean Argeș și Primăria Municipiului Pitești.

Din comitetul de organizare fac parte: prof. univ. dr. Ovidiu Puiu – Rectorul Universității, conf. univ. dr. Sebastian Ene – Prorectorul instituției care coordonează proiectele de cercetare, Tudorel Popescu – Directorul Direcției de Relații Internaționale și Relații Publice, decanii și prodecanii celor trei facultăți, lect. univ. dr. Iulia Mihai, lect. univ. dr. Dan Micuda și Alexandra Albuquerque – Directorul Departamentului de Relații Internaționale – ISCAP.

Consiliul științific al conferinței a adus laolaltă personalități reprezentative din comunitate și din mediul științific, dintre care amintim: prof. univ. dr.

Ovidiu Puiu – Rectorul Universității, prof. univ. dr. Alexandru Puiu – Rectorul fondator al instituției, Dr. Franz Schausberger – Președintele Institutului Regiunilor Europene, prof. univ. dr. Anabela Mesquita – Vicepreședinte ISCAP, prof. univ. dr. Lucian Albu – Membru corespondent al Academiei Române, Director Institutul de Prognoză Economică, prof. univ. dr. HC – Valeriu Ioan Franc – Director General Adjunct, Institutul Național de Cercetări Economice, prof. univ. dr. Pavel Năstase – Rector Academia de Studii Economice, conf. univ. dr. Tudor Pendiuc, Primarul Municipiului Pitești și alți membri de seamă ai comunității academice.

Evenimentul cuprinde cinci secțiuni care abordează subiecte distincte de maxim interes actual, cum ar fi: politici și strategii de dezvoltare regională, politici financiare, contabile și guvernarea corporativă, drept european și politici publice, management strategic și antreprenoriat și marketing și turism. Programul celor două zile este alcătuit astfel încât să cuprindă o sesiune de comunicări științifice în plen și în cadrul secțiunilor propriu – zise și un workshop de cercetare științifică condus de prof. univ. dr. Anabela Mesquita, vicepreședinte ISCAP.

Pentru mai multe detalii, vă rugăm să consultați site-ul universității: www.univcb.ro.

Voluntariatul – premisa unei cariere de succes

Voluntariatul poate schimba vieți, inclusiv pe a ta!!
„Pentru că, dacă așteptăm să trăim într-o lume mai bună, trebuie să contribuim la crearea ei. Pentru a fi schimbarea pe care ne-o dorim în lume” (Mahatma Ghandi).

Probabil primul și cel mai mare avantaj pe care îl poate obține o persoană, în urma voluntariatului, este satisfacția de a fi util și de a aduce un plus de valoare societății în general, dar și comunității în care trăiește. Avantajele intangibile precum mândria și satisfacția personală, reprezintă motive bine întemeiate pentru a considera voluntariatul o acțiune demnă de inițiat.

Beneficiile unui activități de voluntariat

Voluntariatul le oferă posibilitatea cetățenilor români să devină mai activi în societate și mai bine informați despre tot ceea ce se întâmplă în jurul lor. Beneficiile unui activități de voluntariat pot fi multiple: să obții experiență profesională, să descoperi ce te definește pe tine ca persoană în domeniul profesional, să-ți faci prieteni, să acorzi ajutor, să implementezi idei și proiecte, să-ți îmbogățești cv-ul, să pui bazele unei potențiale cariere, să călătorești în străinătate, să descoperi culturi și oameni noi. Ca voluntar, te poți implica într-o varietate de proiecte și domenii. Latura socială îți oferă posibilitatea de a participa în diferite campanii ale unor ONG-uri legate de drepturile copilului, prevenirea SIDA etc. În domeniul ecologic, activitatea desfășurată de tine poate consta în igienizarea anumitor zone, a unor

parcuri, campanii de promovare a reciclării diferitelor materiale sau informare privind importanța protejării mediului înconjurător, derulată în instituții de învățământ.

Proiecte de voluntariat

Campania „Let's do it, Romania!” legată de curățarea deșeurilor din arealele naturale (păduri, câmpii etc.), ce se desfășoară anual la noi în țară, constituie un proiect important și demn de luat în seamă. În domeniul sănătății, te poți implica în proiecte legate de importanța unei alimentații sănătoase, prevenirea fumatului sau a consumului de droguri. În Pitești, asociația „Habitat for Humanity” derulează proiecte de construcții și renovări locuințe pentru persoane defavorizate. Te poți interesa de astfel de organizații care au nevoie de ajutor și cel mai ușor este să cauți informații utilizând internetul. Voluntariatul îți dă ocazia să schimbi în bine viețile oamenilor, inclusiv pe a ta. Există o serie de recomandări pentru studenții care doresc să inițieze acțiuni de voluntariat:

- Întreabă și cere informații pentru a afla despre oportunități;
- Fii deschis și acceptă noi provocări;
- Folosește voluntariatul ca o modalitate de a observa ce carieră ți se potrivește, de a beneficia de training și dezvoltare profesională;
- La contact cu Asociația Studenților din cadrul universității tale, pentru a vedea ce evenimente vor

avea loc și în care poți fi implicat;

- Voluntariatul constituie o cale de a întâlni oameni noi, cu interese comune;
- Întreabă profesorii și consilierul în carieră despre oportunitățile domeniului tău de studiu;
- Roagă prietenii să te ajute; lucrul în echipă este important.

Postura de student îți oferă posibilitatea să acumulezi cunoștințe, să te descoperi din punct de vedere profesional și să ai curajul de a încerca lucruri noi. De ce să nu încerci să fii voluntar?

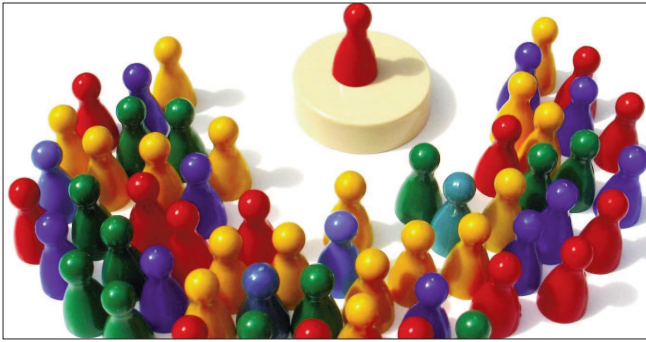
Mihaela Mărăcine

Sursa: www.europa.eu
www.nationalservice.org
www.voluntariat.ro

Imagine: www.evenimenteoradea.ro



Câteva lucruri pe care nu trebuie să i le spui managerului



Fie că are deja un job sau că ești în căutarea unui, oricine ar trebui să știe o serie de lucruri pe care nu trebuie să i le spună niciodată șefului. Dave Karpen, cel care a fost catalogat de către New York Times ca fiind „Best-Selling Author” a elaborat un articol foarte util, în care a prezentat 17 lucruri pe care un angajat nu ar trebui să i le spună niciodată șefului său, din perspectiva altor angajatori din toată lumea.

Lucruri care nu trebuie spuse

Primul dintre cei care a vorbit despre un asemenea subiect este Derek Capo, CEO și fondator Next Step China. Din perspectiva sa, este cel mai bine să nu îi spui șefului tău că ești în companie doar pentru bani. În China, de pildă, este un lucru știut că oamenii se angajează doar pentru bani și că își vor da demisia dacă nu primesc mărituri de salariu, prime sau dacă ceilalți colegi câștigă mai mulți bani. De aceea să mai și spui că ești acolo doar pentru bani îți va aduce o concediere rapidă.

Ken Cauley, președintele unei companii de media, spune că, în momentul în care o sarcină importantă nu este îndeplinită la timp, cea mai nepotrivită replică a ta ar putea fi: „Mai bine fă-o tu!”. Nu există o modalitate mai bună în care să îți prejudiciez posibilitatea de avansare, de a primi o primă sau un bonus. Mai mult decât atât, riști să fii primul concediat cu prima ocazie ivită.

Sarah Ware de la Markerly, o agenție de publicitate, crede că este o idee neinspirată să observi o problemă și să o semnalezi superiorului tău ierarhic fără să ai și o soluție pe care să i-o propui. Oricine poate identifica o problemă

care apare, însă puțini sunt cei care pot să propună și o soluție viabilă pentru ea.

Patrick Conley, fondator și CEO, relatează o întâmplare pe care a auzit-o de la un alt director de companie, căruia, într-o zi, un angajat i-a spus că el nu vrea să îndeplinească întreaga sarcină pe care a primit-o, ci doar o parte din ea, fiindcă așa i-ar fi mai ușor. În condițiile în care concurența din piața muncii este acerbă, o asemenea atitudine te poate pune pe lista de disponibilizări și îți poate ruina cariera.

O altă atitudine nepotrivită este cea ilustrată de către Laura Land, CFO-ul unei companii multinaționale din domeniul exportului, care a cunoscut angajați care opun rezistență puternică la schimbare, mai ales în momentele în care se pune problema unei restructurări, unei relocări de personal sau a unei fuziuni. De cele mai multe ori, acest lucru le poate asigura doar lipsa unui loc sigur după încheierea procesului de schimbare.

„Dacă e un job bun, fii recunoscător pentru el”

Danny Wong, co-fondatorul unei companii chineze, spune următoarele: „Răsfățul este penalizat. Nu te plânge de actualul tău job. Dacă îl urăști, dă-ți demisia! Dacă ceva este greșit, găsește o soluție. Dacă există ceva care te enervează, nu îți îndrepta nervii asupra șefului tău sau asupra colegilor. Dacă e un job bun, fii recunoscător pentru el. Dacă îți dorești mai multe de la job-ul tău, atunci fă astfel încât să obții. Fii diplomat!”

Christopher Pruijsen, Co-fondatorul unei companii în domeniul divertismentului, susține ideea că nu trebuie niciodată să îi spui șefului tău că poți termina un proiect într-un interval de timp dat, dacă știi că nu este posibil. Dacă nu reușești să termini sarcina la timp, acest lucru are repercusiuni nu doar asupra ta, dar și asupra afacerii în sine, ceea ce este un element extrem de dăunător pentru viitorul carierei tale.

Cel de-al optulea lucru pe care nu trebuie să i-l spui niciodată șefului tău este expresia: „Este prea dificil”, spune Marcos Cordero, directorul unei companii care se ocupă

de economiile părinților pentru copiii lor care merg la colegiu. Într-o organizație în care inovația este cuvântul de ordine, atunci când un angajat nu reușește să definitiveze un proiect doar fiindcă a întâmpinat câteva dificultăți, acela nu va mai primi alte proiecte, iar evoluția carierei sale va încetini considerabil.

Nick Friedman, președintele unei companii de transport, susține că managerii apreciază atunci când un angajat are o opinie bine fondată. Nimeni nu își dorește un angajat care doar aprobă ideile pe care le aude, fără a avea o opinie despre ce se discută. Din punctul său de vedere, aceasta este o persoană de care te poți lipsi ușor, și probabil că el nu este singurul care gândește la fel.

Optimismul unui angajat este foarte important

Nu sunt mulți manageri care vorbesc des despre starea de spirit pe care și-o doresc de la angajații lor, însă Raoul Davis, CEO, spune că, pentru el, optimismul unui angajat este foarte important, mai ales când vine vorba de lucrat în echipă. Starea bună de spirit din interiorul unui grup, generată de o atitudine pozitivă, duce la obținerea unor rezultate mult mai bune în muncă decât o atmosferă negativă, creată de oameni triști sau preocupați mai mult de problemele personale decât de activitățile profesionale.

Tinerii antreprenori, dar și directorii executivi cu experiență, apreciază foarte puțin atunci când dau o sarcină unui angajat, iar acesta refuză să o ducă la îndeplinire spunând că nu este treaba sa sau nu este responsabilitatea job-ului său. Regula nescrisă într-o companie, indiferent care ar fi ea, este aceea că, în afara situației în care șeful îți cere un lucru ilegal sau lipsit de etică, ar trebui să finalizezi orice proiect pe care îl primești.

Așadar, indiferent dacă ești la început de carieră sau ai câțiva ani experiență, indiferent dacă lucrezi în cadrul unui start up sau într-o companie cu o istorie bogată, există câteva lucruri și câteva atitudini pe care, dacă le afișezi, îți pot aduce numeroase prejudicii și pot avea consecințe neplăcute asupra ta, ca individ, sau asupra viitoarei tale cariere. Perseverența și atitudinea proactivă reprezintă elementele principale de care trebuie să te folosești dacă îți dorești o carieră solidă și de lungă durată.

Sursă: www.linkedin.com

Imagine: www.hayley-vallejo.com

Camera Auditorilor Financieri din România la Universitatea Constantin Brâncoveanu



CAMERA AUDITORILOR FINANCIARI
DIN
ROMANIA

Ca în fiecare an, Universitatea Constantin Brâncoveanu a găzduit cursul de pregătire profesională al auditorilor, organizat de către Camera Auditorilor Financieri din România (CAFR), în perioada 17-20 octombrie 2013.

Cursurile de pregătire au fost deschise joi, 17 octombrie, începând cu ora 9:00, de către prof. univ. dr. Ion Mihăilescu, membru de onoare al CAFR, care a vorbit despre ISA 240, care se referă la responsabilitatea auditorului privind fraudă în cadrul unui audit al situațiilor financiare și a prezentat o serie de exemple practice de circumstanțe care indică posibilitatea existenței fraudei.

În a doua parte a zilei, dr. Ciprian Mihăilescu a adus în discuție aspecte privind auditarea societăților comerciale aflate în reorganizare, prin divizare și fuzionare. În cea de-a doua zi a cursului prof. univ. dr. Maria Manolescu, membru de onoare al CAFR, le-a vorbit participanților despre întocmirea situațiilor financiare conform IFRS.

În ultimele două zile destinate cursului, prof. univ. dr. Ion Mihăilescu, dr. Ciprian Mihăilescu și prof. univ. dr. Eugeniu Turlea au adus în atenția cursanților problematice specifice acestui domeniu, cum ar fi: probele de audit ISA 500, controlul intern și utilizarea activității auditorilor interni (ISA 265 și ISA 610), părțile afiliate (Secțiunea R din Ghidul privind auditul calității, ISA 550 și ISA 600) și clarificarea principalelor modificări intervenite în ghidul privind auditul calității, revizuit în funcție de ISA.

Înțelepciune fără vârstă

Est modus in rebus

- Pământul te naște, pământul te crește, pământul te mistuie.
- Amânarea e hoțul timpului.
- Când se rupe o verigă, tot lanțul se desface.
- Ceasul dimineții e aurul vieții.
- Cine are vreme, să n-o piardă.
- Cine caută vreme, pierde vremea.
- Cumpără la timp și vei avea la nevoie.
- Dacă nu îți se pleacă ție vremea, pleacă-te tu vremii.
- De când s-au lărgit ulițele, / Au pierit credințele.
- Greșeala unei clipe strică bucuria zilelor de apoi.
- În noiembrie își cumpără și soarele jococ.
- Pe secetă mare e bună și grindina.
- Timpul cumpără paiele și nevoia le vinde.
- Apa când se umflă și pe munți îi cufundă.
- Apa lină face mult noroi, iar cea repede și pietrele le spală.

Eana Ramona

