

DIALOG

studentesc brâncovenesc

JOI // 7 NOIEMBRIE 2013// ANUL X // NR. 638 // www.univcb.ro // dsb@univcb.ro



Lansarea volumului „Infrațiuni rutiere. Jurisprudență rezumată” scrisă de judecătorii Raluca Diaconu și Marius Andreescu.

Pagina 2



UCB a organizat luni, 4 noiembrie, dezbaterea „Oportunități de angajare în România” pentru studenții universității noastre.

Pagina 3



Universitatea Constantin Brâncoveanu organizează, în perioada 7-8 noiembrie, conferința internațională „Knowledge Economy – Challenges of the 21st Century”.

Pagina 4

▼ Studenții brâncoveni au ales o experiență internațională!



„A fost o experiență nemaipomenită, din care am învățat foarte multe lucruri”

Studenții Universității Constantin Brâncoveanu care au beneficiat de un stagiul de practică prin programul de mobilități Erasmus împărtășesc o parte din impresiile lor legate de această experiență internațională.

„A fost o experiență nemaipomenită, din care am învățat foarte multe lucruri”

„Pe parcursul stagiului de practică, desfășurat în cadrul Institutului Politecnico do Porto-ISCAP, am lucrat în cadrul departamentului MatActiva. Am avut de îndeplinit o serie de task-uri legate de proiectul Maticativa, B-learning, E-testing, virtual classrooms. Activitatea mea de cercetare s-a concretizat în conceperea și susținerea unui proiect final. Oamenii pe care i-am cunoscut în cadrul Institutului Politecnico do Porto-ISCAP au jucat un rol important atât în dezvoltarea aptitudinilor mele, cât și în dobândirea unor noi. Pot spune că orașul Porto este foarte diferit de ceea ce am vizitat până acum, din toate punctele de vedere: arhitectură, oameni, climă, civilizație, mentalitate. Am avut posibilitatea de a vizita nu numai Porto, dar și două orașe apropiate, Aveiro și Braga, precum și Gaia, orașul despărțit de Porto printr-un râu. Au existat o serie de obiective turistice, precum Muzeul Vehiculelor Electrice, sanctuarul Bom Jesus do Monte și parcul Palacio de Cristal, care m-au impresionat foarte mult. Vreau să mulțumesc, în primul rând, Universității Constantin Brâncoveanu că oferă posibilitatea studenților să beneficieze de o șansă unică și în al doilea rând tuturor persoanelor implicate în acest proiect. Încurajez studenții universității Constantin Brâncoveanu să profite de această șansă. A fost o experiență pe care, cu siguranță, aș repeta-o!”
(Diaconescu Cristina)

„Această experiență mi-a schimbat modul de gândire!”

„În următoarele rânduri vreau să vă împărtășesc experiența mea din Porto. Prin intermediul unei burse Erasmus Placement Mobility, oferită de Universitatea Constantin Brâncoveanu am avut ocazia să efectuez un stagiul de practică în cadrul Institutului Politecnico do Porto-ISCAP. Încep prin a spune că a fost o experiență de neuitat, datorită locului unde mi-am desfășurat activitatea, oamenilor cu care am colaborat, dar și colegilor mei, care m-au însoțit în acest stagiul. Clara Sarmento, îndrumătoarea mea de la departamentul Intercultural Studies, m-a îndrumat permanent și astfel am reușit să rezolv toate problemele legate de task-urile primite și să învăț lucruri utile pentru viitor. În timpul liber am avut ocazia să descopăr puțin și din cultura portugheză, care este una foarte complexă și să rămân cu o amintire frumoasă.

Această experiență mi-a schimbat modul de gândire și mi-a dat ocazia să-mi descopăr propriile abilități în acest domeniu în care aștept, cu nerăbdare, să lucrez, după terminarea facultății”.

(Lăită Robert Alexandru)

„A fost o experiență unică și cred că este benefică oricărui student!!!”

„Prin programul Erasmus Placement Mobility, oferit de Universitatea „Constantin Brâncoveanu”, am desfășurat un stagiul de practică în Portugalia, la Institutul Politecnico do Porto-ISCAP. A fost o perioadă unică, interesantă, din care am învățat foarte multe lucruri noi. Am lucrat în cadrul Biroului de Relații Internaționale și am avut o serie de responsabilități legate de partea administrativă,

cercetare, redactare documente.

M-am acomodat foarte ușor, întrucât personalul a fost foarte sociabil. Mi-a plăcut Porto, un oraș cu o infrastructură deosebită. Am vizitat obiective turistice interesante, precum Palacio de Cristal, Turnul Clericilor, vechiul centru istoric Ribeira și am avut parte și de o excursie cu vaporul pe râul Douro”.

(Neacșu Iulian Eleodor)

„Pe parcursul stagiului de practică am învățat multe lucruri noi!!!”

„Vreau să încep prin a vă relata frumoasa experiență pe care am trăit-o în Porto, un oraș turistic, cu o arhitectură unică și cu renume câștigat pentru vinul din această zonă, numit „Vinho do Porto”. Am avut mari emoții la început, am fost îngrijorat că nu mă voi ridica la nivelul așteptărilor. Spre mulțumirea mea, am trecut cu bine peste acest mic obstacol și vreau să le mulțumesc colegilor de departament și coordonatoarei mele, Ana Azevedo, că m-au susținut și m-au ajutat să am încredere în propriile forțe. Pe parcursul stagiului de practică, am învățat multe lucruri noi, precum utilizarea unui site de cercetare numit “b-on” și a unui serviciu online gratuit, foarte folositor, pe nume “DropBox”.

De asemenea, am avut ocazia să cunosc persoane de diferite naționalități și să vizitez locuri frumoase: Turnul Clericilor, Catedrala din Porto, Castelul de Queijo aflat pe malul Oceanului Atlantic. Am avut cea mai frumoasă vară, unde timpul liber nu a existat, meru aveam ceva de făcut și de învățat. Și pentru toate aceste oportunități vreau să îi mulțumesc domnului Tudorel Popescu!”

(Golimbiovski Florian)

Lansarea cărții „Infrațiuni rutiere. Jurisprudență rezumată”



Luni, începând cu orele 14:00, la Centrul Cultural Pitești, a avut loc lansarea cărții: „Infrațiuni rutiere. Jurisprudență rezumată” avându-i drept autori pe Raluca Diaconu și Marius Andreescu, judecători la Curtea de Apel Pitești. Lansarea s-a desfășurat în cadrul Simpozionului prilejuit de Ziua

reprezentanți ai Biroului Teritorial Pitești al Instituției Avocatul Poporului, dar și mass-media și membrii de vază a comunității locale din Pitești.

Evenimentul a avut două părți, prima fiind dedicată lansării volumului „Infrațiuni rutiere. Jurisprudență

Internațională a Justiției.

La eveniment au participat: președintele Curții de Apel Pitești – Gheorghe Diaconu, studenți de la Facultatea de Științe Juridice ai Universității din Pitești, dar și reprezentanți ai Universității Constantin Brâncoveanu din Pitești, unde Raluca Diaconu este student masterand în anul II a Facultății de Științe Juridice, Administrative și ale Comunicării. În sală au mai fost prezenți reprezentanți ai Tribunalului Argeș, colegi de-ai autoarei de la Curtea de Apel, membrii ai redacției revistei – document „Restituiri” a

rezumată”, aflat la cea de a doua ediție, iar finalul simpozionului a cuprins o parte din interacțiunea dintre scriitorii și cei prezenți în sală, care au avut ocazia de a adresa diferite întrebări care țin de domeniul jurisprudenței și a infrațiilor rutiere.

Prezentarea co-autorilor a început cu magistratul Elena Raluca Șimonescu Diaconu, care are o bogată activitate profesională, începând cu absolvirea Facultății de Drept, continuând cu două masterate, cu participarea la numeroase simpozioane și conferințe naționale și internaționale și terminând cu publicarea a peste zece studii și articole de specialitate, recunoscute științific în țară și în străinătate.

Judecătorul Marius Andreescu are, de asemenea, o carieră profesională solidă, debutând în cadriera prin absolvirea Facultății de Drept Economic Administrativ din Sibiu și doctoratul în Drept în cadrul Universității din București. Este autorul a nouă cursuri universitare și a unei monografii (Principiul proporționalității în dreptul constituțional Editura CH.Beck,București,2007), a peste 60 de articole publicate în țară și în străinătate (New York, Montreal, Bochum și Chișinău); și participat la peste 50 de seminarii și congrese interne și internaționale.

După cuvântările rostite de către cei doi magistrați, cei prezenți au profitat de ocazie pentru a-i felicita pe cei doi, a le adresa diferite întrebări sau a aduce în discuție anumite chestiuni cuprinse în volum.

Universitatea Constantin Brâncoveanu le urează, de asemenea, felicitări și mult succes în activitatea didactică și profesională pe care o întreprind!

SOCIETATEA ROMÂNĂ A HORTICULTORILOR A MARCAT UN SECOL DE EXISTENȚĂ

Marți 29 octombrie 2013, horticultorii din România au sărbătorit un secol de la fondarea societății profesionale care îi reprezintă, prin organizarea la București, în incinta Academiei de Științe Agricole și Silvici a celui de-al XI-lea congres. Filialele județene au trimis la congres cca 250 de participanți, la care s-au mai adăugat peste 80 de invitați din ministere, universități, institute și stațiuni de cercetări, organizații neguvernamentale, presă și personalități ale cercetării și producției horticole.

În prezidiul Congresului au luat loc Președintele României, Traian Băsescu, Comisarul european pentru agricultură, Dacian Cioloș, secretarul de stat în Ministerul Agriculturii și Dezvoltării Rurale, Achim Irimescu, Vicepreședintele Academiei Române, acad. Cristian Hera și președintele de onoare al SRH, prof. dr. doc. Nicolae Ștefan.

A fost prezent ministrul delegat pentru învățământul superior și cercetare, prof. dr. Mihnea Costoiu și numeroase personalități din învățământ și cercetare. În cuvântul de deschidere, acad. Cristian Hera a făcut un scurt bilanț al bogatelor realizări ale horticulturii românești din ultimul secol, realizări la care Societatea de Horticultură a avut o contribuție însemnată.

Secretarul de stat din MADR a prezentat direcțiile strategice ale horticulturii în perioada 2014-2020 și posibilitatea ca horticultura să beneficieze de fonduri structurale importante pentru modernizarea plantațiilor viticole și pomicole.

Președintele Traian Băsescu a apreciat progresele care s-au făcut în horticultură în ultima perioadă și direcția pozitivă spre care se îndreaptă acest sector. Referindu-se la cultura legumelor, a arătat că există pe piață o mare varietate de legume românești de foarte bună calitate, dar producția medie la nivel național este încă mică, dacă ne referim la producțiile medii din statele vechi ale Uniunii Europene. Domnia sa a recomandat factorilor de decizie să sprijine eforturile de modernizare a acestui sector prin investiții din fonduri europene, inclusiv prin creșterea suprafețelor de solarii, în care producția este mai timpurie și mai sigură.

În privința viticulturii, președintele României a apreciat

rezultatele extrem de pozitive care s-au înregistrat în perioada 2007-2013, când, prin programul de reconversie în viticultură a fost replantate aproape 30.000 ha cu viță de vie din cele mai performante soiuri pentru struguri de vin. Au luat ființă și s-au dezvoltat multe societăți comerciale viti-vinicole, care produc vinuri de calitate superioară. Programul trebuie să continue, astfel încât România să poată deveni un exportator important de vinuri de calitate.

Pomicultura este, la momentul actual, domeniul care se bucură de cea mai mare atenție, întrucât a fost demarat un program ambițios de refacere a plantațiilor pomicole, care să aducă acest sector mai aproape de rezultatele obținute în țările europene de tradiție. Președintele a apreciat și aici unele rezultate pozitive și a insistat pentru temeinica pregătire a condițiilor pentru absorbția fondurilor comunitare, care să conducă la înființarea de plantații pomicole moderne.

Comisarul european Dacian Cioloș, el însuși un horticultor (absolvent al Facultății de Horticultură din Cluj), a prezentat cîteva elemente ale Politicii Agricole Comune și modul în care MADR și toți factorii implicați trebuie să pregătească Programul de modernizare a pomiculturii. Domnia sa a precizat ca este nevoie urgent de realizarea de proiecte tip și de o finanțare prioritară a pepinierelor pomicole pentru realizarea materialului de plantat.

Societatea Română a Horticultorilor a fost decorată cu Ordinul „ Meritul Agricol” în grad de Cavalier

La încheierea primei părți a congresului, Președintele României a decorat Societatea Română a Horticultorilor cu Ordinul „ Meritul Agricol” în grad de Cavalier, pentru contribuția deosebită la promovarea științei și practicii în domeniul horticulturii. A fost o reeditare a recunoașterii activității Societății, după ce în 1938, regele Carol al II-lea acorda același ordin, la împlinirea a 25 de ani de activitate.

După prima parte a lucrărilor au fost vizitate standurile expoziției organizate în incinta ASAS și în aer liber. Numărul expozanților nu a fost foarte mare, ca urmare a spațiului mai redus, dar din expozate prezentate s-a putut vedea că în horticultură există realizări de excepție și un mare

potențial de dezvoltare. Alături de institutele și stațiunile de cercetare de profil, au expus realizările recente universitățile agronomice, dar și unele societăți comerciale din domeniul pomiculturii și viticulturii, pepinierști , societăți de producție sau distribuție de mașini, utilaje horticole, substanțe de protecția plantelor, etc.

Realizările, problemele și direcțiile de dezvoltare ale fiecărei ramuri a horticulturii

Partea a doua a congresului a fost destinată prezentării unor comunicări științifice legate de realizările, problemele și direcțiile de dezvoltare ale fiecărei ramuri a horticulturii: legumicultura în câmp, sere și solarii; cultura pomilor și arbuștilor fructiferi; viticultura (struguri pentru vin și pentru masă) și vinificația; cultura cartofului; Problema depozitării și valorificării produselor horticole. După prezentarea comunicărilor, au urmat dezbateri, la care unii din cei mai buni specialiști din domeniu au venit cu precizări și propuneri. În ultima parte a lucrărilor au fost prezentate cărțile editate cu acest prilej, moțiunile congresului și au fost acordate numeroase premii pentru lucrări științifice, proiecte de dezvoltare a unor exploatații sau alte realizări importante. Merită evidențiat faptul că a fost atribuit Marele Premiu Consiliului Județean Argeș pentru inițiativa de înființare a unor loturi demonstrative pomicole și pentru sprijinul acordat dezvoltării pomiculturii. O serie de premii au primit cercetătorii de la Institutul de Pomicultură Pitești-Mărăcineni și cei de la Institutul de Horticultură Ștefănești.

Nu pot încheia fără a aminti că SRH a acordat domnului prof. univ. dr. Alexandru Puiu, rectorul fondator al universității noastre, o diplomă de recunoaștere a rolului său în dezvoltarea horticulturii românești. Este cunoscut faptul că Facultatea de Economie Agrară din cadrul ASE București a dat țării mulți economiști, specialiști care au lucrat în horticultură, iar la Universitatea Constantin Brâncoveanu” domnia sa a avut inițiativa de înființare a Facultății de Managementul Economiei Agroalimentare.

Prof.univ. dr. Ion Scurtu
Vicepreședinte al SRH

Singurul lucru pe care oamenii de succes nu îl fac



Succesul are forme, culori și consecințe dintre cele mai variate. Pentru cei care sunt abia la început de drum în planificarea carierei și care visează la obținerea unui succes garantat, trebuie spus faptul că există un singur lucru pe care îl au în comun toți oamenii care au atins această stare: determinarea cu care și-au urmărit scopul și faptul că nimic din ce li s-a întâmplat nu i-a determinat să renunțe în a-și urmări visul.

Mai ales la început de drum tinerii ar trebui să își aleagă un model de personalitate din mediul național sau internațional care să îl inspire și căruia să îi urmărească traectoria. Desigur, oamenii sunt foarte diferiți, însă este foarte probabil ca o persoană să identifice anumiți pași sau anumite atitudini care să îl ajute să progreseze sau să depășească mai ușor o provocare. În sensul acesta, am ales câteva personalități internaționale care au atins succesul, cu toate că au pornit la drum cu resurse materiale foarte scăzute.

Primul dintre ei este **Henry Ford**, pionierul unei afaceri moderne bazate pe antreprenoriat și fondatorul companiei Ford Motor. Prima sa încercare de a construi un motor și de a-l aduce pe piață a dat greș fiindcă acționarii săi nu au avut încredere în capacitățile lui Ford. Cu toate acestea, el a fost în stare să aduce suficient capital și să o ia de la capăt, însă după

un an de presiuni din partea finanțatorilor săi, a fost scos din companie. Cu toate că întreaga industrie auto nu i-a mai acordat încredere, a reușit, pentru a treia oară, să găsească un nou investitor pentru a pune bazele companiei Ford Motor, iar restul este istorie.

Despre **Walt Disney** există o mulțime de legende și de povești mai mult sau mai puțin reale, conform cu realitatea este faptul că a fost unul dintre cei mai mari oameni de afaceri din lume care a creat imperiul Disney, care cuprinde studiouri de film, parcuri de distracții și linii întregi de produse; însă, nici pentru el începutul nu a fost ușor pentru că înaintea succesului a fost

o serie întreagă de eșecuri. Walt Disney a fost concediat, pe când era foarte tânăr, din redacția ziarului „Kansas City Star” pe motiv că nu era suficient de creativ. În 1922 a pus bazele primei sale companii – Laugh-O-Gram în Kansas, care producea desene animate reclame scurte, însă un an mai târziu a dat faliment. Acest al doilea eșec nu l-a descurajat pe Walt, care s-a mutat definitiv la Hollywood și a pus bazele companiei The Walt Disney.

Richard Branson este, fără îndoială, un antreprenor de succes, care a pus bazele a trei companii internaționale: Virgin Atlantic, Virgin Music and Virgin Active. Cu toate acestea, la șasesprezece ani a renunțat la școală și a creat o revistă studențească care, din păcate, nu s-a dezvoltat așa cum a sperat. Primul eșec nu l-a descurajat, drept dovadă și-a înființat o companie de înregistrări care a devenit, ulterior, Virgin Music. Pe drumul către succes au survenit și o serie de eșecuri, cum ar fi: Virgin Cola, Virgin Vodka, Virgin Clothes, Virgin Vie, Virgin cards, etc. toate sușurile și coborâșurile pe care le-a întâmpinat nu l-au descurajat deloc, iar rezultatul muncii sale susținute este reprezentat de cele trei companii multinaționale din prezent.

Nu cred că există cineva care să nu fi auzit, până acum, de faimoasa **Oprah Winfrey**, care se află pe primul loc în topul

Forbes și este recunoscută ca regina entertainment-ului la nivel internațional. Ea reprezintă un punct de reper în domeniul show business-ului, iar cariera sa nu s-a oprit doar la a modera emisiuni de televiziune, ci Oprah este proprietar de trust media, actriță și producătoare. Viața ei, în tinerețe, nu a fost una ușoară, însă. Pe lângă problemele din familie și abuzurile la care a fost supusă, în cariera sa profesională a avut o mulțime de provocări, una dintre acestea fiind faptul că a fost concediată de la primul său job de reporter pe motiv că era nepotrivită pentru televiziune. Cu toate acestea, după vârsta de treizeci de ani, succesul nu a întârziat să apară.

J. K. Rowling este scriitoarea romanelor care îl au în centru pe binecunoscutul Harry Potter, cărți care s-au vândut în peste 400 de milioane de copii și care au avut, alături de filme, un succes extraordinar peste tot în lume. Însă, ca mulți alți autori, și cărțile ei au fost respinse de o mulțime de editori, pe motiv că volumul este mult prea mare pentru o carte destinată copiilor sau pentru că romanele pentru copii nu aduc niciodată profit. Scriitoarea nu a fost deloc demotivată de aceste respingeri, cu atât mai mult cu cât era o mamă proaspăt divorțată; iar determinarea i-a adus succesul visat.

Deși oricine cunoaște povestea de succes a lui **Bill Gates**, poate puțini sunt cei care îi cunosc începuturile carierei. Prima companie înființată de Bill Gates, Paul Allen și Paul Gilbert – Traf-O-Data, a avut, la bază, o idee bună, însă un plan de afaceri nepotrivit, ceea ce a dus la falimentul afacerii în 1980. Atunci când au pus bazele imperiului Microsoft, au avut grijă să nu mai repete greșelile dintrecut, iar succesul și-a făcut apariția.

Exemplele de mai sus întăresc încă o dată ideea conform căreia, pentru a avea succes, trebuie să știi foarte bine ce îți dorești să realizezi, să îți faci un plan conform cu realitatea socio-economică și să nu renunți la el, indiferent de provocările care apar. Visurile există pentru a fi realizate!

Sursă: www.linkedin.com
Imagine: blog.uvm.edu

English debate - „Oportunități de angajare în România”

Universitatea Constantin Brâncoveanu continuă și în anul acesta universitar tradiția organizării dezbaterilor în limba engleză. Anul acesta, primul debate a debutat luni, 4 noiembrie 2013, în Sala Studio A a Centrului de Afaceri cu o temă de mare interes, mai ales în rândul studenților: oportunități de angajare în România.

Ca și în anul anterior, lect. univ. dr. Camelia Chirilă este cea care a dat startul debate-urilor, de data aceasta avându-i ca participanți pe studenții masteranzi din anul doi de studiu. De data aceasta studenții: Ispas Violeta, Constantin Maria Mirela, Cojocaru Anca Daniela, Vergu Ion Alexandru, Lixăndrescu Elena Valentina, Taraipan Gheorghita și Enache Andreea Ioana au vorbit despre motivul pentru care le place ceea ce fac și despre job-ul la care visează.

De asemenea, studenții de mai sus au pregătit prezentări despre oportunitățile de job-uri din România, despre modalitatea în care se pregătesc pentru a obține job-ul la care speră, despre care ar fi trăsăturile locului perfect în care să lucrezi, despre care sunt cele mai indicate abilități profesionale ale unui tânăr care să îl facă eligibil pentru un loc de muncă și care ar fi principalele competențe pe care o persoană le-ar dobândi de la job.

Invitatul special al acestei dezbateri a fost Mihaela

Mărăcine, consilier în cadrul Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră al Universității Constantin Brâncoveanu. Aceasta le-a vorbit celor prezenți despre faptul că, în acest context socio-economic, să obții job-ul la care visezi este, cu adevărat, o provocare. Însă, înainte de a pleca în căutarea lui, este necesar ca tânărul să îi stabilească trăsăturile principale. Mihaela a subliniat faptul că există trei elemente principale în identificarea job-ului ideal: motivația, care ilustrează cât de pasionată este persoana

respectivă pentru o anumită arie de activitate. Cel de al doilea element important este contextul în care domeniul respectiv se dezvoltă: dacă el generează mereu locuri de muncă sau dacă este unul în care posturile pentru entry level sunt puține. Ultimul element fine de mediul în care activitatea se desfășoară: dacă este prietenos sau dinamic, dacă implică un efort susținut sau dacă activitatea se rezumă

la intervalul de timp 8 – 16:00.

Finalul prezentării consilierului în carieră a constatat în oferirea câtorva sugestii studenților pentru a le ușura procesul de căutare a unui loc de muncă. Dintre acestea putem menționa: faptul de a persevera în obținerea rezultatului scontat, inițiativa, determinarea, atitudinea proactivă, o nouă abordare a felului de prezentare în fața angajatorului și altele asemenea lor.



Cum să termini lucrurile la timp



le faci. Dacă și tu te afli în postura aceasta, iată câteva lucruri care să te ajute să vezi mai bine în ce tabără te afli. Astfel, ai tendința de a amâna dacă: devine o obișnuință să nu respecti termenele limită; dacă te gândești deseori cât de târziu poți să predai un proiect, în loc să întrebi cât de curând poți să îl livrezi; dacă revii asupra unor liste de sarcini de făcut, care datează cu o lună în urmă sau dacă îți rămân sarcini de serviciu neîndeplinite.

Antreprenorul american Victor Kiam spune: „Amânarea este asasinul natural al oportunităților.”, iar în dinamica vieții cotidiene, afirmația nu poate fi decât adevărată. Dacă te surprinzi des amânând luarea unor decizii, atunci John Maxwell îți oferă câteva elemente pe care poți să le iei în considerare atunci când ai

Se întâmplă, de multe ori, să trebuiască să începi un proiect sau ai de luat o decizie, dar decizi să aștepti, fie că nu ești hotărât, fie că vrei să te gândești mai în detaliu, mai ales atunci când este vorba despre o decizie importantă. A amâna începerea unui proiect poate fi considerată o decizie înțeleaptă sau se poate dovedi o mare greșeală. În aceste situații, ca și în alte întâmplări din viață, timingul este extrem de important.

Unii oameni nu își dau seama când este vorba despre o decizie luată la timp sau despre tendința lor permanentă de amânare lucrurilor pe care trebuie să

tendința de a amâna. Primul se numește testul lui Murphy, care pleacă de la întrebarea: ce se poate întâmpla rău? Iar dacă îți crezi în minte cel mai rău scenariu posibil și crezi că îi faci față, atunci nu mai sta pe gânduri.

Pe unele persoane le caracterizează timiditatea, iar dacă faci parte din această categorie, atunci știi că ai nevoie de o pregătire prealabilă. Întreabă-te pe tine însuși: sunt pregătit?, dar ține seama de faptul că pregătirea nu înseamnă să deții toate răspunsurile cu privire la consecințele deciziei. Generalul Colin Powell a spus că, în ceea ce îl privește, dacă pe o scară

de la 0% la 100%, 0 înseamnă să nu știi nimic, iar 100 înseamnă că totul este clar, atunci el are nevoie de 60% pentru a lua o decizie. Restul de 40% înseamnă intuiție, experiență, curaj.

Interogația următoare care apare, în mod logic, este următoarea: opțiunile mele sunt mărite sau diminuate de așteptare? Atunci când timingul este bun, o întârziere în luarea deciziei poate fi de bun augur fiindcă îți oferă oportunitatea de a avea cât mai multe informații sau de a aapărea altceva mai bun. Însă este posibil ca întârzierea să cauzeze pierderea oportunității, astfel că uneori nu este timp de așteptare.

Anderson Graduate School of Management din cadrul UCLA a realizat un studiu din care a rezultat că oamenii care trebuie să ia o decizie sau să termine un proiect, pe axa timpului de la minutul 0 până la final, încep să lucreze la modul serios când se află la mijlocul distanței. Fără a seta un termen limită, oamenii nu pot să atingă un asemenea tip de concentrare și nu există ceva puternic care să îi motiveze să ducă la bun sfârșit proiectul.

Amânarea poate să disperseze stresul pe termen scurt, dar, cu siguranță, împiedică progresul pe termen lung. Concluzionând, se poate spune că nu trebuie să aștepti ca toate luminile să fie verzi la semafor ca să pleci din casă.

Sursă: www.johnmaxwell.com
Imagine: donasdays.blogspot.com

International Conference Knowledge Economy - Challenges of the 21st Century -



European Regional Development - Limitations and Challenges -

Pitesti, 7-8 November 2013
Constantin Brancoveanu University