

DIALOG

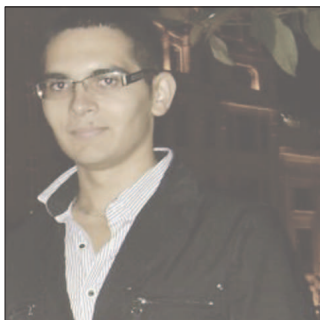
studentesc brâncovenesc

JOI // 26 SEPTEMBRIE 2013 // ANUL X // NR. 632 // www.univcb.ro // dsb@univcb.ro



UCB a găzduit ceremonia de premiere a elevilor care au avut rezultate deosebite la învățătură în anul școlar trecut.

Pagina 2



„Pot să spun că anii de studenție au fost - și sunt - grei, dar superbi!”

Pagina 3



UCB oferă studenților săi o paletă largă de specializări pe care le pot studia la nivel de licență și masterat.

Pagina 4

Ne pregătim pentru aventură!



Studenții noștri Erasmus - povestea continuă

Studenții Universității Constantin Brâncoveanu, care au beneficiat de burse de studiu prin programul de mobilități Erasmus, vorbesc despre ce a însemnat pentru ei această experiență internațională.

A fi student Erasmus înseamnă a cunoaște, a explora, a învăța

„Perioada petrecută la France Business School din Amiens, Franța, a reprezentat cea mai frumoasă perioadă din viața mea. De ce? Pentru că am avut ocazia să studiez într-o țară străină, pentru că am interacționat cu persoane din toate colțurile lumii și pentru că m-am bucurat de fiecare moment.

Deși am studiat în Franța, cursurile au fost predate în limba engleză, de aceea nu trebuie să vă faceți griji dacă nu stăpâniți foarte bine limba franceză. Fiecare curs dura o săptămână, iar de cele mai multe ori evaluarea consta în susținerea unui proiect de grup. Acest lucru m-a ajutat să-mi dezvolt capacitatea de lucru în echipă și de a interacționa cu persoane care aparțin unor culturi diferite.

Am avut profesori din Turcia, Suedia, USA, Australia, România și colegi din Mexic, Canada, Brazilia, Coreea, Slovacia. Rezultatul

acestui mix cultural a fost acela că am dobândit noi cunoștințe despre alte culturi și civilizații, că am învățat cum să înțeleg și să accept diferențele culturale și, nu în ultimul rând, să creez noi prietenii.

A fi student Erasmus înseamnă a cunoaște, a explora, a învăța. Este o experiență care schimbă vieți și șlefuește personalități.”

(Alexandru Ioniță)

Erasmus – o experiență minunată!

„Am ales France Business School din Amiens deoarece Franța este una dintre țările mele preferate. Cultura și civilizația franceză m-au fascinat dintotdeauna și, mulțumită Universității „Constantin Brâncoveanu”, am avut oportunitatea de a studia aici timp de cinci luni.

Această experiență mi-a deschis orizonturile și mi-a extins perspectivele în ceea ce privește viața personală și profesională.

Viața ca student Erasmus, din punctul meu de vedere, nu include studiu în mod exclusiv, ci cuprinde și o serie de explorări culturale, de călătorii, de prietenii și posibilitatea de a te descoperi în medii dinamice și diferite”.

(Ionela Ion)

ERASMUS reprezintă punctul de plecare spre un alt viitor

„Perioadele în care am fost student Erasmus m-au făcut să-mi doresc să citesc, să mă informez, să mă dezvolt, să cunosc, să admir, să trăiesc!

ERASMUS reprezintă punctul de plecare spre un alt viitor; spre un viitor mai bun, cu orizonturi noi și mult mai ofertante. Aceasta este o experiență care te creează ca om, te definește ca entitate, îți conturează domeniul pe care ți-l alegi ca student într-o universitate. Ambele programe de mobilități Erasmus – de studiu și de practică – m-au ajutat să cunosc oameni noi (profesioniști în adevăratul sens al cuvântului), să mă dezvolt ca om, să-mi dezvolt cunoștințele și să profit de experiența oferită de viață, să-mi organizez fiecare zi și să îmi doresc să cresc pe zi ce trece mai mult din punct de vedere moral și uman.

Perioadele în care am fost student Erasmus m-au făcut să-mi doresc să citesc, să mă informez, să mă dezvolt, să cunosc, să admir, să trăiesc!

(George Pletosu)

Adriana Cocirță

UCB a găzduit premiarea elevilor cu rezultate deosebite la învățătură



Marți, 17 septembrie 2013, Universitatea Constantin Brâncoveanu a găzduit, în Aula Magna, premiarea elevilor cu rezultate deosebite la examenul de Bacalaureat, la absolvirea gimnaziului și la Evaluarea Națională în anul școlar 2012 – 2013.

Anul acesta, la examenul de Bacalaureat, un număr de 113 de elevi au obținut media între 9,50 și 9,99; un număr de 5 elevi au obținut media 10, dintre aceștia 4 fiind elevi ai Colegiului Național „Zinca Golescu” și unul - elev al Colegiului Național „I.C. Brătianu”. La absolvirea gimnaziului și la Evaluarea Națională, 130 de elevi au obținut medii de admitere în clasa a IX-a între 9,80 și 9,99, iar 7 elevi sunt admiși în clasa a IX-a cu media de admitere 10. În total, municipalitatea a recompensat performanțele la învățătură a 255 de tineri

piteșteni, iar premiile în bani, care s-au acordat din bugetul local al Municipiului Pitești, au fost în valoare de 195.000 lei.

La eveniment au fost prezenți prof. univ. dr. Ovidiu Puiu, Rectorul Universității Constantin Brâncoveanu, prof. Florin Gardin, inspector școlar general, Primarul Municipiului Pitești – Tudor Pendiuc, viceprimarul municipiului – Laurențiu Marian Zidaru, Gabriela Neagu – inspector de specialitate al Inspectoratului Școlar Județean, Mădălina Matea – director adjunct BRD - Groupe Société Générale și presa argeșeană.

Prof. univ. dr. Ovidiu Puiu, Rectorul Universității Constantin Brâncoveanu, le-a adresat câteva cuvinte celor prezenți: „Aș vrea să vă spun că astăzi, în vremuri mai tulburi ca oricând din punct de vedere politic,

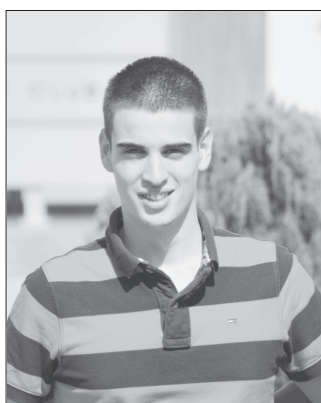
social și economic la nivel național și internațional, acesta este drumul. Trăim într-o societate care vizează, înainte de toate, marea performanță și care trăiește și se dezvoltă prin concurență. Auzim astăzi, în jurul nostru, tot felul de sfaturi și de idei care converg către această teză conform căreia avem nevoie de sudori, de ospătări. Avem nevoie de ei, neîndoielnic, dar uităm că trăim în mileniul al treilea și majoritatea acestor munci sunt preluate de mașini. Noi avem nevoie de intelectuali, de oameni culți și pregătiți, de oameni care pot să performeze într-o lume din ce în ce mai dură. Și dovadă că putem acest lucru sunteți dumneavoastră. Aș vrea ca, în nume personal și al Universității Constantin Brâncoveanu, să vă felicitez, să-i felicitez pe dascălii care v-au pregătit și pe familiile dumneavoastră.”

Alături de Rectorul Universității, și prof. Florin Gardin le-a spus celor prezenți următoarele: „Am astăzi onoarea de a mă afla aici datorită premiei pe care domnul primar o organizează anual. Încep prin a spune că anul acesta s-a încheiat mai bine decât cel anterior, dar se poate și mai bine. În rest, vreau să vă doresc mult succes, deoarece ieri a început un nou an școlar, multă sănătate și feliicități atâta elevii, cât și părinții care au avut grijă de ei. Încă o dată, mult succes!”

Primarul Municipiului Pitești a adresat și el câteva cuvinte celor aflați în sală: „Pentru mine este o bucurie să îi premiez pe cei care mâine vor construi viitorul nostru și vor avea grijă de societate. Iar dorința mea de a-i premia a fost propusă Consiliului Local, care a aprobat-o în unanimitate. Premiul acesta reprezintă aprecierea pe care noi, municipalitatea, o avem față de munca, față de străduințele și de eforturile voastre. Noi vă încurajăm pentru ca voi, mâine, să faceți mai mult decât facem noi astăzi. Să fiți convinși că vom face toate eforturile spre a vă oferi condițiile propice pentru ca voi să vă dezvoltați cât mai bine.”

Universitatea Constantin Brâncoveanu îi felicită pe toți elevii premiați și le urează să aibă cât mai multe realizări în noul an școlar!

„Universitatea Constantin Brâncoveanu este locul perfect în care studenții să învețe”



Paulo Carvalho este unul dintre studenții din Portugalia care au ales România ca țară de destinație pentru programul lor de mobilitate Erasmus. Din discuția cu el am aflat ce anume l-a motivat să facă o astfel de alegere, care sunt gândurile și așteptările lui de la țara noastră și de

din Porto este o instituție foarte mare și cu o tradiție solidă. Institutul le oferă studenților săi multe oportunități de a face și alte lucruri în afară de a participa la cursuri și seminarii, și anume să lucreze, să desfășoare perioade de practică în companii sau diverse alte activități.

3. DSB: Care au fost motivele care te-au determinat să alegi România pentru a avea parte de o experiență Erasmus?

Paulo Carvalho: Am ales România pentru că îmi plac aventurile, iar acesta este țara în care sigur poți trăi așa ceva. Apoi, nu am vizitat niciodată o țară din Estul Europei, așa că am decis să încep cu România, pe care mi-o voi aminti mereu cu mare drag!

Pot să spun că îmi place foarte mult mâncarea, îmi plac oamenii pe care îi întâlnesc, peisajele din jurul orașului și, desigur, cei din Departamentul de Relații Internaționale și Relații Publice al Universității Constantin Brâncoveanu, care s-au purtat minunat cu mine și cu colegii mei.

4. DSB: Care sunt primele tale impresii despre România și despre Pitești?

Paulo Carvalho: Mărturisesc că, în primele zile, nu am fost foarte încântat de locul în care am ajuns, însă noi, în Portugalia, avem o vorbă: „Primeiro estranha-se mas depois entranha-se”, care înseamnă că la început ești neîncrezător cu privire la ceva anume, însă apoi nu mai poți trăi fără el.

5. DSB: Care este impresia pe care ți-a creat-o Universitatea Constantin Brâncoveanu?

Paulo Carvalho: Universitatea Constantin Brâncoveanu este locul perfect în care studenții să învețe deoarece este o instituție tânără și cu un design foarte modern. Mă simt bine aici și mi-ar plăcea să studiez într-un astfel de loc.

6. DSB: Care sunt planurile tale pentru următoarea perioadă de timp?

Paulo Carvalho: Încă nu știu cu exactitate. Momentan, vreau să mă bucur de experiențele pe care le trăiesc în România și să învăț cât mai multe despre cultura română.

7. DSB: Ce anume ți-ai dori să vezi, în mod deosebit, în România? Sau ai vizitat ceva până acum?

Paulo Carvalho: Vreau să vizitez Brașovul și munții, pentru că toată lumea spune că sunt superbi. Iar până acum a fost prin Constanța, Mamaia, Năvodari, Vama Veche, am văzut puțin din Cluj-Napoca și, desigur, am vizitat Bucureștiul.

8. DSB: Spune-ne care sunt așteptările tale pentru timpul pe care îl vei mai petrece aici.

Paulo Carvalho: În ultima lună pe care o voi petrece aici îmi doresc să învăț cât mai multe lucruri despre România, să studiez pentru examenul de licență, să îmi dezvolt cât mai mult capacitățile și abilitățile pe care am descoperit că le am și să îmi trăiesc viața la maximum, deoarece fiecare zi este unică și irepetabilă!

la Pitești și care sunt planurile sale de viitor.

1. DSB: Salut! Ne bucurăm foarte mult să te avem aici. Povestește-ne de unde vii!

Paulo Carvalho: Eu sunt din Portugalia. Despre ea pot să spun că este centrul lumii, pentru mine. În primul rând, zona mare de coastă îți oferă priveliști încântătoare, unde poți să mergi la restaurant și să mănânci pește proaspăt, fructe de mare și alte specialități marinărești. Oamenii sunt, în general, drăguți și ospitalieri, știind foarte bine cum să întâmpine oaspeții. Așadar, nu ezitați să veniți și să cunoașteți această țară minunată!

2. DSB: Cum este universitatea de unde vii?

Paulo Carvalho: Pot să spun că Institutul Politehnic

„Pot să spun că anii de studenție au fost - și sunt - grei, dar superbi!”



Adrian Ilie este unul dintre studenții Universității Constantin Brâncoveanu care au profitat din plin de toate oportunitățile pe care universitatea li le-a pus la dispoziție. Cu el am stat de vorbă despre cum a fost perioada studenției, despre cum a fost să studiezi în cadrul instituției, despre ce a însemnat pentru el experiența oferită de o bursă Erasmus și despre ce i-ar spune unui tânăr absolvent de liceu care nu este hotărât încotro să meargă.

1. DSB: Suntem interesați să aflăm care este anul în care ați absolvit. Cum a fost studenția pentru dvs.?

Adrian Ilie: În primul rând, pot să spun că anii de studenție au fost - și sunt - grei, dar superbi! Au fost câteva obiective pe care le-am urmărit încă de la început: să urmez cu multă conștiințiozitate cursurile, să aplic pentru stagii de practică și, în paralel, să am o viață socială și personală cât mai armonioasă și plină de trăiri și experiențe frumoase.

Totodată, consider ca această perioadă reprezintă un prim pas esențial în viața mea devenire profesională, căci am dobândit cunoștințe teoretice solide referitoare la contabilitate, foarte folositoare în viitor. Însă studiile teoretice din facultate au constituit doar un fundament, pe care apoi am adăugat experiența concretă în domeniu prin intermediul stagiului de practică efectuat la Institutul Politehnic din Porto - ISCAP.

2. DSB: Dacă ar fi să faceți un portret al universității și al cadrelor didactice din UCB, care ar fi principalele trăsături pe care le-ați menționa?

Adrian Ilie: Universitatea Constantin Brâncoveanu este o universitate preferată de foarte mulți studenți, printre care mă număr și eu, datorită cadrelor didactice foarte bine instruite, înțelegătoare și dornice de a împărtăși din cunoștințele dobândite de-a lungul anilor, dar și foarte deschise la nou și la dorințele studenților, ceea ce i-a făcut pe studenți să frecventeze cu plăcere cursurile și seminariile. La aceste motive adaug și programul foarte accesibil nu doar absolvenților de liceu, ci și celor care au un serviciu stabil.

3. DSB: Ce anume v-a determinat să alegeți o carieră în domeniul contabilității?

Adrian Ilie: Deși sună a clișeu, încă de mic mi-au plăcut numerele și calculele, fapt care m-a determinat să aleg această carieră. Sunt conștient că nu este ușor să ajung unde îmi doresc, dar pot spune că sunt perseverent și nu îmi place să pierd sau să nu îmi îndeplinesc obiectivele propuse. Pe de altă parte, știu că se poate câștiga foarte bine, iar acesta este

motivul primordial al alegerii acestui tip de carieră.

4. DSB: Care sunt cele mai semnificative beneficii ale unui student care alege să plece în străinătate cu un program Erasmus pentru studii sau practică?

Adrian Ilie: Stagiul de practică prin programul de mobilități Erasmus pe care l-am efectuat în Porto a fost pentru mine o experiență academică și culturală utilă, care a contribuit în mod esențial la dezvoltarea mea pe plan uman și profesional, precum și la cristalizarea viitoarelor mele opțiuni de carieră, însă nu numai atât. În același timp, am avut timp și de distracții, de petreceri și de legat noi prietenii - care rezistă și acum - fără a neglija temele și proiectele pe care le aveam de făcut pentru cursuri.

5. DSB: Cât de importantă considerați că este pregătirea profesională temeinică și studiile superioare în obținerea job-ului visat?

Adrian Ilie: În ziua de astăzi, pregătirea profesională temeinică și studiile superioare sunt esențiale pentru obținerea job-ului visat, însă nu suficiente. Pentru a ajunge să ai jobul pe care ți-l-ai dorit trebuie să faci multe sacrificii, să începi de la un nivel mai jos, dar și să ai dorință și perseverență și să nu te lași bătut la primul impediment.

6. DSB: Care ar fi mesajul pe care i-l-ați transmite unui elev de clasa a XII-a care încă nu a decis domeniul în care ar vrea să profeseze?

Adrian Ilie: Le recomand elevilor care doresc să devină studenți să își urmeze visurile și dorințele proprii, nu pe ale părinților sau prietenilor, întrucât este vorba de viața lor, iar perioada studenției este definitorie nu numai pentru cariera, ci și pentru caracterul fiecăruia. Este important ca în facultate să îți deschizi cât mai multe opțiuni profesionale legate de viața ta, de carieră, de care să poți profita la finalul acesteia, când trebuie să iei o decizie fermă. Important este să ai curajul de a nu refuza nicio provocare care se ivește și să încerci să ieși permanent din zona ta de confort, stabilindu-ți ținte cât mai înalte.

Ce lucruri trebuie să nu faci dacă ești antreprenor

Într-o vreme în care companiile mari simt nevoia unor restructurări pentru a face față dificultăților economice, oamenii cu idei și cu experiență în domeniile în care au profesat până acum preferă să devină antreprenori pe nișe de piață care încă nu sunt acoperite de marile companii, preferând această opțiune în schimbul unei cereri de șomaj înaintate ANOFM-ului.

Însă trecerea de la angajat la antreprenor nu este atât de lină precum ar părea la o primă vedere, astfel încât cei care se află la începutul acestui drum au nevoie să țină cont de câteva informații utile și să nu riște să piardă ce au construit până la un punct.

Prima și cea mai des întâlnită greșeală pe care mulți antreprenori o fac, din diverse motive, este să presupună că știu ce își doresc clienții lor. Un exemplu concludent este dat de cei de la revista Reviewpush.com, care au creat o opțiune de feed RSS care să înlocuiască alertele de e-mail pentru cei care s-au abonat, iar după ce au implementat-o și-au dat seama că, pe lângă faptul că nimeni nu o foloseau, mai și aglomerau interfața. Așadar, o investiție de bani, timp și resurse nu a folosit la absolut nimic; o greșeală care nu mai trebuie repetată de alții.

O altă greșeală pe care mulți manageri o fac este aceea de a implica specialiștii dintr-un domeniu al companiei în altul. De pildă, unul dintre managerii de la Earlygrowthfinancialservices.com povestește cum, la un moment dat, și-a implicat directorii financiari în procesul de dezvoltare al companiei, dorindu-și ca ei să se dezvolte odată cu ea și să reprezinte un punct de sprijin pentru CEO. Acțiunea s-a dovedit a fi una greșită deoarece persoanele respective erau foarte bune în domeniul financiar, însă mult mai puțin buni în cel de vânzări, fapt care a generat pierderi și încurcături. Morala acestui fapt este aceea că fiecare angajat trebuie să rămână la locul său, conform specializării pe care o are, orice altă mișcare soldându-se cu pierderi de ambele părți.

Jay Wu de la Best Drug Rehabilitation nu a luat în calcul studiile demografice în momentul în care și-a extins afacerea, astfel încât produsele destinate pieței respective nu numai că nu au reușit să se vândă, iar compania a suferit pierderi, dar nici nu a acoperit o nișă de piață conform

necesităților consumatorilor, nișă care i-ar fi adus profituri considerabile. Concluzia care se desprinde din acest exemplu este aceea că, înainte de a-și extinde afacerea, un antreprenor trebuie să ia în considerare toate elementele analizei de piață și să conceapă produse care să satisfacă nevoile sau dorințele consumatorilor, pentru a obține maximum de profit.

Chiar și strategia de angajare are o contribuție semnificativă atunci când vine vorba despre profitul unei companii. John Berkowitz de la Yodle s-a bazat pe consilierea unui veteran în domeniu și a început să nu mai țină cont de trăsăturile de personalitate ale oamenilor atunci când îi angaja, ci doar de capacitățile lor profesionale. Acest lucru a dus, în timp, la modificarea culturii organizaționale în care nu s-a mai regăsit armonia de altădată, fapt care a condus la diminuarea randamentului muncii și a fidelității angajaților, ceea ce s-a tradus prin scăderea veniturilor. Așadar, orice angajator, la interviurile de angajare, trebuie să țină cont de toate elementele care compun un angajat, de la temperament și personalitate, la abilitățile profesionale.

O problemă cu care se confruntă destul de des antreprenorii - și nu numai - este o angajare greșită. De pildă, Michael Costigan de la Youth Leadership Specialist, a

decis, după un timp, că este cazul să angajeze și pe altcineva în compania sa. Din păcate, după o perioadă destul de scurtă, acesta s-a dovedit lipsit de pasiune, de dorința de a munci și de a progresa. Costigan a realizat, astfel, că în momentul interviului de angajare, trebuie să îl pună pe candidat în diferite posturi pentru a vedea cum ar acționa și care ar fi atitudinea sa, deoarece nu își mai dorește să aibă parte de asemenea experiențe.

În momente dificile din punct de vedere financiar, managerii sunt dispuși să aleagă cea mai ieftină opțiune, indiferent dacă este un produs sau un serviciu. Alexis Wolfer de la magazinul online The Beauty Bean a fost nevoit să contracteze un web designer mai ieftin, iar la mijlocul realizării site-ului a descoperit niște erori atât de mari, încât a fost nevoit să rezilieze contractul și să angajeze pe altcineva, ceea ce a însemnat timp și bani pierduți. Concluzia: să lucrezi cu cei mai buni de la începutul proiectului este alegerea cea mai bună.

Ziver Birg de la Zivelo a angajat, la începuturile sale, un Director de Operațiuni care nu avea prea multă experiență, dar care a fost foarte motivat și determinat să reușească în momentul interviului. Acesta a dezvoltat compania în opt ani atât de mult, încât a ajuns de la o firmă cu zece angajați la una cu șase sute. De aceea Ziver susține că este, uneori, mai profitabil să angajezi un tânăr motivat, cu putere de muncă și cu idei, decât o persoană cu un CV stufoș, însă careia să îi lipsească perspectiva, pasiunea sau dorința de a progresa.

Ultima greșeală se referă la alegerea partenerilor. Orice tânăr care dorește să își deschidă o afacere pe cont propriu consideră că nu poate reuși de unul singur, de aceea își alege un partener de drum. Aceasta este una dintre cele mai importante mișcări pe care le poate face un antreprenor, deoarece poate să aducă odată cu ea un potop de probleme sau se poate dovedi a fi o alegere câștigătoare. Pentru Andy Karuza de la brandbudee s-a dovedit a fi o alegere greșită, așa că a decis să rămână de unul singur.

Nu tuturor li se poate întâmpla așa ceva, însă alegerea unui partener de afaceri reprezintă o chestiune care necesită o atenție sporită din partea oricărui manager, indiferent de vârstă sau de mărimea companiei.

Sursă: www.wall-street.ro



management
administrarea afacerilor
marketing

contabilitate și informatică de gestiune

comunicare și

relații publice

administrație publică

relații internaționale și
studii europene

jurnalism drept

finanțe-bănci

economia comerțului,

turismului și serviciilor



ALEGE SĂ FII CEL MAI BUN!

WWW.UNIVCB.RO

CALEA BASCOVULUI NR.2 A, TEL.: 0248.21.26.27

PROGRAME DE STUDIU
MASTERAT

MANAGEMENTUL AFACERILOR

MANAGEMENT FINANCIAR BANCAR

MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

MANAGEMENTUL ECONOMIC

AL UNITĂȚILOR ȘCOLARE

MANAGEMENT ÎN ADMINISTRAȚIE

ȘI SERVICII PUBLICE

BUSINESS TO BUSINESS MARKETING

MARKETINGUL SERVICIILOR

STANDARDE, REGLEMENTĂRI

ȘI POLITICI CONTABILE

COMUNICARE MANAGERIALĂ

ȘI RELAȚII PUBLICE

TURISM, GESTIUNE HOTELIERĂ

ȘI POLITICI ÎN INDUSTRIA OSPITALITĂȚII

