



Universitatea "Constantin Brâncoveanu" din Pitești

Facultatea de Științe Economice și Juridice

Domeniul: Management; Programul de studii: Management

Nivelul studiilor: "Licență" (studii universitare - sistem Bologna – nivel 6 EQF)

Forma de învățământ: învățământ cu frecvență, 3 ani;

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

anul înmatriculării: 2026-2027

MISIUNEA PROGRAMULUI DE STUDII

Misiunea programului de studii "Management" constă în formarea studenților ca specialiști cu o înaltă calificare, adecvată pentru activitățile din domeniul managementului, precum și în dezvoltarea competențelor de cercetare științifică în domeniul managementului.

Misiunea de învățământ (componenta didactică)

Vizează parcurgerea de către studenți a unui traseu ce se finalizează cu o calificare academică ce permite accesul la numeroase ocupații, valorificând informațiile acumulate, prin însușirea temeinică a cunoștințelor teoretice și a deprinderilor practice. În acest scop, disciplinele prevăzute în planul de învățământ al programului de studii de licență „Management” asigură pregătirea de ansamblu, sistematică și sistemică a studenților, asociată cu o cultură economică de largă deschidere, cu privire la problematica economiei de piață, a metodologiilor manageriale, a deciziilor manageriale, aplicabile în organizațiile economice, social-culturale sau non-profit, permițând o conversie rapidă, în funcție de mobilitatea calificărilor. Pregătirea de profil se bazează pe discipline fundamentale ale domeniului economic: Management (Bazele managementului), Microeconomic, Drept, Informatică (Bazele informaticii), Macroeconomic, Finanțe (Finanțe publice), Statistică (Statistică generală), Marketing (Bazele marketingului), Matematică aplicată în economie, Contabilitate (bazele contabilității), dar și pe discipline de specialitate, precum: Managementul resurselor umane, Managementul proiectelor, Managementul producției, Managementul IMM-urilor, Managementul afacerilor, Analiză economică – financiară, Management operațional, Management comparat, Managementul investițiilor, Management și marketing în servicii, Managementul aprovizionării și vânzării, Management și tehnici bancare, Logistica de transport, Asigurări.

Misiunea de cercetare (componenta de cercetare)

Are în vedere desfășurarea unor activități de cercetare științifică în echipe mixte formate din cadre didactice și studenți, dar și în parteneriat cu alte instituții de învățământ superior sau de cercetare, din țară și din străinătate, realizarea de activități de cercetare științifică fundamentală și aplicativă prin centrele de cercetare sau departamente, precum și susținerea și diseminarea rezultatelor științifice ale membrilor comunității academice prin participări la manifestări științifice organizate pe plan național și internațional. De asemenea, această componentă presupune investigarea mecanismelor manageriale, identificarea tendințelor și a direcțiilor de perfecționare a metodelor de conducere, ca premise ale creșterii performanțelor organizațiilor, proiectarea unor soluții viabile de modernizare a domeniului în sine, cu impact favorabil asupra procesului de învățământ, în general. Implicarea studenților în cadrul cercurilor științifice studențești și participarea acestora la manifestări științifice, includerea în echipele de cercetare, planificarea și organizarea riguroasă a practicii de specialitate reprezintă modalități de consolidare și aplicare a cunoștințelor asimilate.

OBIECTIVELE PROGRAMULUI DE STUDII:

Obiective generale:

- asigurarea unui cadru optim de pregătire pentru studenții ciclului de licență în domeniul „Management”;
- pregătirea unor specialiști competenți, flexibili și adaptați cerințelor firmelor angajatoare;
- aprofundarea cunoștințelor din domeniul „Management”, necesare pentru a permite absolvenților dobândirea de capabilități și competențe superioare, necesare unui bun specialist;
- dezvoltarea capacităților de cercetare științifică în domeniul studiat.

Obiectivele specifice:

1. În domeniul activității didactice:

- adaptarea continuă a acestei forme de educație la necesitățile reale ale societății românești și europene, prin adoptarea unui plan de învățământ flexibil, în concordanță cu cerințele de pregătire universitară;
- dobândirea cunoștințelor de specialitate într-un sistem operațional care să asigure competența profesională și socială;
- aprofundarea și dobândirea unor cunoștințe noi privind tehnicile orientate spre adăugarea de valoare;
- dezvoltarea capacității de proiectare, elaborare, implementare și adoptare a deciziilor;
- reducerea decalajului dintre nivelul cunoștințelor teoretice și cel al valorilor practice, prin includerea în programele de disciplinare a unor cunoștințe care să contribuie la dezvoltarea abilităților.

2. În domeniul activității de cercetare științifică:

- asigurarea unui cadru optim de studiu și cercetare pentru studenții de la studiile de licență din domeniul „Management” prin dezvoltarea unor grupuri de cercetare și aplicative de înaltă ținută academică, precum și printr-o bogată bază materială și de documentare;
- atragerea studenților în programele de cercetare;
- valorificarea rezultatelor cercetărilor cadrelor didactice și studenților prin publicarea acestora în reviste de specialitate și participarea la conferințe naționale și internaționale în domeniu;
- asigurarea unui cadru optim de transfer bilateral al cunoștințelor între mediul academic și social.

Programul de studii "Management"

OCUPAȚIILE (conform COR) și COMPETENȚELE (conform ESCO)

Ocupații	Competențe profesionale	Competențe transversale
2421 Analisti de management și organizare	2421 Analisti de management și organizare	CT1. promovează idei, produse sau servicii
242101 manager proiect	C1. gestionează cunoștințele în domeniul afacerilor	CT2. gestionează resurse financiare și
242104 responsabil proces	C2. identifică indicatori-cheie de performanță	CT3. gândește analitic
	C3. analizează planuri de afaceri	CT4. demonstrează spirit antreprenorial
	C4. stabilește relații de afaceri	
2631 Economişti	C5. analizează factorii interni ai societăților	
263101 consilier/ expert/ inspector/ referent/ economist în management	C6. raportează cu privire la administrarea generală a unei afaceri	
263126 secretar economic (studii superioare)	C7. analizează factorii externi ai societăților	
	C8. realizează analize de date	
	C9. administrează indicatorii de evaluare a proiectului	
	C10. interpretează informațiile comerciale	
	C11. analizează contextul unei organizații	
	C12. analizează relația dintre îmbunătățirea lanțului de aprovizionare și profit	
	C13. reduce risipa de resurse	
	C14. realizează analiza afacerii	
	C15. interpretează situațiile financiare	
	C16. oferă consiliere în ceea ce privește gestionarea personalului	
	2631 Economişti	
	C17. gestionează date interoperabile și reutilizabile accesibile și ușor de găsit	
	C18. include criteriile economice în procesul decizional	
	C19. analizează tendințe economice	
	C20. furnizează rapoarte de analiză cost-beneficiu	
	C21. găsește soluții pentru probleme	

REZULTATELE ÎNVIĂȚĂRII pentru programul de licență Management, aliniat nivelului 6 EQF, folosind verbe specifice
precum: *analizează, evaluează, protejează, elaborează, aplică, coordonează, integrează, optimizează, argumentează, asumă*
responsabilitatea, gestionează autonom.

Rezultatele învățării sunt formulate pe trei dimensiuni:

Cunoștințe (C) – ce știe absolventul

Abilități (A) – ce poate face

Responsabilitate și autonomie (RA) – în ce context aplică și cu ce grad de responsabilitate

Competențe profesionale

C1. Gestionează cunoștințele în domeniul afacerilor

C: explică concepte, modele și procese economice și manageriale pentru diferite forme de afaceri

A: integrează, structurează și valorifică informații din surse interne și externe pentru fundamentarea afacerilor

R/A: gestionează autonom fluxurile informaționale utilizate în procesul managerial

Discipline: Managementul afacerilor; Economia întreprinderii; Cercetări pentru elaborarea licenței; Baze de date pentru management

C2. Identifică indicatori-cheie de performanță

C: descrie sisteme de indicatori financiar, economici și operaționali de evaluare a performanței

A: calculează, selectează și interpretează indicatori relevanți pentru monitorizarea activității organizației

R/A: formulează recomandări bazate pe rezultate

Discipline: Analiză economică-financiară; Contabilitate managerială; Statistică (Statistică generală); Management și gestiune financiară; Management operațional; Management și marketing în servicii

C3. Analizează planuri de afaceri

C: cunoaște structura și componentele unui plan de afaceri și metodele de evaluare a fezabilității

A: evaluează viabilitatea economică și financiară, elaborează scenarii și estimează riscuri

R/A: formulează concluzii argumentate și își asumă responsabilitatea pentru recomandările oferite

Discipline: Antreprenoriat. Derularea afacerilor economice; Managementul IMM-urilor; Marketing (Bazele marketingului); Managementul investițiilor; Management și gestiune financiară; Management și marketing în servicii

C4. Stabilește relații de afaceri

C: explică principiul de comunicare, negociere în afaceri și cooperare

A: negociază încheierea de contracte în afaceri

R/A: reprezintă organizația în mod autonom și responsabil în relațiile cu partenerii externi

Discipline: Tehnica negocierilor în afaceri; Comerț internațional și politici comerciale; Relații economice internaționale (Economie mondială);

Correspondență în limba străină (Lexic de specialitate); Limba străină (Lexic de specialitate); Psihologie

C5. Analizează factorii interni ai societăților

C: descrie structura organizațională, procesele operaționale și resursele interne ale firmei

A: evaluează performanța proceselor, identifică disfuncționalități și propune măsuri de optimizare

R/A: coordonează implementarea soluțiilor de îmbunătățire și monitorizează rezultatele

Discipline: Management (Bazele managementului); Management operațional; Managementul producției; Managementul resurselor umane; Economia întreprinderii; Audit și control intern; Marketing (Bazele marketingului); Management și marketing în servicii; Practică de specialitate

C6. Raportează cu privire la administrarea generală a unei afaceri

C: cunoaște proceduri de raportare managerială și financiară

A: elaborează rapoarte sintetice și prezintă analize pentru factorii decizionali

R/A: își asumă responsabilitatea pentru acuratețea informațiilor comunicate și respectarea normelor profesionale

Discipline: Contabilitate (Bazele contabilității); Contabilitate managerială; Analiză economică-financiară; Audit și control intern; Management și gestiune financiară; Etică în afaceri

C7. Analizează factorii externi ai societăților

C: explică influența mediului macroeconomic, juridic, politic și internațional asupra organizației

A: analizează oportunități și riscuri externe, realizează evaluări PEST/sectoriale

R/A: consiliază managementul în mod autonom

Discipline: Macroeconomie; Economie europeană; Relații economice internaționale (Economie mondială); Comerț internațional și politici comerciale; Drept; Științe politice; Dezvoltare durabilă; Marketing (Bazele marketingului); Management și tehnici bancare / Monedă, credit, bănci / Economie monetară; Management și marketing în servicii

C8. Realizează analize de date

C: descrie metode statistice, economice și tehnici informatice de prelucrare a datelor

A: colectează, prelucrează, modelează și interpretează date economice

R/A: validează rezultatele analizelor și își asumă responsabilitatea pentru fundamentarea deciziilor bazate pe date

Discipline: Statistică (Statistică generală); Matematică aplicată în economie; Baze de date pentru management; Informatică (Bazele informaticii); Analiză economică-financiară; Managementul aprovizionării și vânzării; Cercetări pentru elaborarea licenței; Etică și integritate academică. Etică cercetării

C9. Administrează indicatorii de evaluare a proiectului
Cunoștințe: descrie metodele de evaluare economică a proiectelor
Abilități: aplică indicatori economici pentru realizarea și monitorizarea proiectelor
Responsabilitate și autonomie: participă la evaluarea performanței proiectelor și la formularea de recomandări
Discipline: Marketing (Bazele marketingului); Comerț internațional și politici comerciale; Managementul aprovizionării și vânzării; Management și marketing în servicii; Practică de specialitate

C11. Analizează contextul unei organizații
Cunoștințe: descrie elementele contextului economic și organizațional
Abilități: corelează factorii economici și organizaționali în analiza activității firmei
Responsabilitate și autonomie: participă la fundamentarea strategiilor organizaționale
Discipline: Economia întreprinderii; Marketing (Bazele marketingului); Management operațional
C12. Analizează relația dintre îmbunătățirea lanțului de aprovizionare și profit
Cunoștințe: explică rolul logisticii și al managementului aprovizionării și vânzării
Abilități: analizează procesele logistice și impactul acestora asupra costurilor și profitului
Responsabilitate și autonomie: contribuie la optimizarea fluxurilor logistice ale organizației
Discipline: Logistica de transport; Asigurări; Managementul aprovizionării și vânzării

C13. Reduce risipa de resurse
C: cunoaște conceptele de economie circulară, sustenabilitate și reglementările privind reducerea risipei
A: aplică metode de analiză a fluxurilor de deșeurii și de măsurare a utilizării eficiente a resurselor
R/A: verifică și monitorizează stocurile și modul de utilizare a resurselor pentru a preveni risipa
Discipline: Securitate alimentară și nutrițională; Dezvoltare durabilă; Drept; Dezvoltare regională în UE; Managementul aprovizionării și vânzării

C14. Realizează analiza afacerii
Cunoștințe: descrie conceptele și metodele utilizate în analiza activității economice și manageriale a unei organizații
Abilități: analizează procesele economice și manageriale ale unei organizații utilizând metode și indicatori specifici
Responsabilitate și autonomie: formulează concluzii și recomandări pentru îmbunătățirea performanței organizaționale
Discipline: Analiză economică-financiară; Managementul afacerilor; Economia întreprinderii; Management comparat; Protecție în management; Antreprenorial; Derularea afacerilor economice; Management și marketing în servicii

C15. Interpretează situațiile financiare
Cunoștințe: descrie structura și rolul situațiilor financiare în evaluarea performanței economice a organizației
Abilități: analizează și interpretează situațiile financiare utilizând indicatori economico-financiar
Responsabilitate și autonomie: utilizează informațiile financiare pentru formularea de concluzii privind performanța și stabilitatea organizației
Discipline: Contabilitate (Bazele contabilității); Contabilitate economică-financiară; Finanțe (Finanțe publice); Management și gestiune financiară; Management și tehnici bancare / Monedă, credit, bănci / Economie monetară

C16. Oferă consiliere în ceea ce privește gestionarea personalului
Cunoștințe: descrie conceptele și practicile specifice managementului resurselor umane
Abilități: aplică metode și instrumente de gestionare și motivare a personalului în cadrul organizațiilor
Responsabilitate și autonomie: contribuie la dezvoltarea și implementarea politicilor de resurse umane
Discipline: Managementul resurselor umane; Psihologie; Etică în afaceri; Management (Bazele managementului)

Competențe profesionale – Economisti
C17. Gestionează date interoperabile și reutilizabile, accesibile și ușor de găsit
C: explică concepte de baze de date, indicatori economici și sisteme informatice manageriale
A: proiectează, structurează și analizează seturi de date economice utilizând instrumente digitale
R/A: gestionează autonom integritatea și securitatea informațiilor organizaționale
Discipline: Baze de date pentru management; Informatică (Bazele informaticii); Statistică (Statistică generală); Matematică aplicată în economie; Analiză economică-financiară

C18. Include criteriile economice în procesul decizional
C: descrie modele de optimizare, costuri, beneficii, eficiență
A: evaluează alternative decizionale prin analize economico-financiare
R/A: își asumă responsabilitatea pentru fundamentarea deciziilor manageriale
Discipline: Microeconomie; Macroeconomie; Management și gestiune financiară; Contabilitate managerială; Analiză economică-financiară; Management și tehnici bancare / Monedă, credit, bănci / Economie monetară; Managementul aprovizionării și vânzării

C19. Analizează tendințe economice
C: cunoaște indicatori macroeconomici, politici economice inclusiv politici de securitate alimentară
R/A: interpretează date statistice și elaborează prognoze
R/A: formulează concluzii fundamentale pentru susținerea deciziilor
Discipline: Macroeconomie; Economia națională a României; Economie europeană; Statistică (Statistică generală); Securitate alimentară și nutrițională; Management și tehnici bancare / Monedă, credit, bănci / Economie monetară

C20. Furnizează rapoarte de analiză cost-beneficiu
C: explică metode de evaluare financiară a investițiilor
A: elaborează rapoarte și indicatori de rentabilitate
R/A: validează acuratețea analizelor și comunică concluziile factorilor decizionali
Discipline: Management și gestiune financiară; Managementul investițiilor; Contabilitate managerială; Finanțe (Finanțe publice)

C21. Găsește soluții pentru probleme
C: cunoaște metode de analiză decizională și rezolvare a problemelor
A: identifică cauze, generează alternative și optimizează soluții
R/A: ia decizii autonome în contexte complexe
Discipline: Management operațional; Matematică aplicată în economie; Statistică (Statistică generală); Managementul producției; Proiecte în management; Management și tehnici bancare / Monedă, credit, bănci / Economie monetară

Competențe transversale
CT1. Promovează idei, produse sau servicii
Cunoștințe: descrie conceptele și strategiile de promovare utilizate în mediul de afaceri
Abilități: aplică tehnici de promovare și comunicare pentru susținerea produselor sau serviciilor
Responsabilitate și autonomie: participă la dezvoltarea și implementarea activităților de promovare în cadrul organizației
Discipline: Marketing (Bazele marketingului); Antreprenorial; Derularea afacerilor economice; Tehnica negocierilor în afaceri

CT2. Gestionează resurse financiare și materiale
Cunoștințe: descrie principiile gestionării eficiente a resurselor organizaționale
Abilități: aplică metode de planificare și control al resurselor financiare și materiale
Responsabilitate și autonomie: contribuie la utilizarea eficientă și responsabilă a resurselor organizației
Discipline: Management și gestiune financiară; Management operațional; Management și tehnici bancare / Monedă, credit, bănci / Economie monetară

CT3. Gândește analitic
Cunoștințe: descrie metodele de analiză utilizate în studiul fenomenelor economice
Abilități: analizează date și informații economice utilizând metode cantitative și calitative
Responsabilitate și autonomie: utilizează gândirea analitică în evaluarea situațiilor economice și manageriale
Discipline: Statistică (Statistică generală); Matematică aplicată în economie; Analiză economică-financiară; Etică și integritate academică.

CT4. Demonstrează spirit antreprenorial
Cunoștințe: descrie principiile și etapele inițierii și dezvoltării unei afaceri
Abilități: elaborează idei de afaceri și analizează oportunitățile antreprenoriale
Responsabilitate și autonomie: manifestă inițiativă și responsabilitate în dezvoltarea proiectelor antreprenoriale
Discipline: Antreprenorial; Derularea afacerilor economice; Managementul IMM-urilor; Managementul afacerilor

Structura anului universitar

Anul de studiu	Activități didactice		I	II	III	III (terminal)	IV (terminal)	Total (program de trei ani)	Total (program de patru ani)
	sem I	sem II							
I	14	14	28	3	4	3	2	14	52
II	14	14	28	3	4	3	2	14	52
III	14	14	28	3	4	3	2	14	52
III (terminal)	14	14	28	3	2	2	2	9	41
IV (terminal)	14	14	28	3	2	2	2	9	41
Total			84	9	10	8	2	29	145
56	56	112	12	14	11	2	39	12	197

Disciplinele opționale sunt alocate pe pachete de discipline, studenții trebuind să aleagă, obligatoriu, o singură disciplină din pachet, optarea, se face prin cerere, înainte de începerea semestrului.

Disciplinele facultative sunt alocate în fiecare semestru, studentul având libertatea să aleagă, dintre acestea, câte dorește să studieze sau poate să nu aleagă niciuna dintre ele. Cererile prin care studenții aleg disciplinele facultative se vor face înainte de semestrul în care sunt programate.

Drepturile și obligațiile studenților, precum și condițiile desfășurării activității profesionale a studenților sunt reglementate prin Codul drepturilor și obligațiilor studentului, prin Regulamentele

studențești (Regulament privind activitatea profesională a studenților și metodologia privind mobilitățile academice (transferurile) interne și externe, Regulament / metodologie privind examinarea (evaluarea și notarea) studenților, Regulament privind desfășurarea activităților didactice cu studenții cu performanțe înalte în învățare și de recuperare a studenților cu dificultăți în învățare, Regulament privind mentoratul/îndrumarea nemijlocită a studenților și atribuțiile mentorului/îndrumătorului de grupă, Procedură privind înscrierea, desfășurarea, evaluarea activităților la disciplina educație fizică), precum și

Formele și metodele de evaluare/examinare pentru fiecare disciplină din planul de învățământ se

stabilesc prin fișele disciplinelor, iar regulile după care se desfășoară evaluarea studenților sunt descrise în Regulamentul / Metodologia privind examinarea

Finalizarea studiiilor la ciclul de studii universitare de licență se face prin examen de licență, care

constă în două probe:

- proba I - Evaluarea cunoștințelor fundamentale și de specialitate (pe baza unei tematici aprobate de Senatul universitar)

- proba II - Prezentarea și susținerea lucrării de licență, probă cu caracter public. Lucrarea de licență se elaborează în semestrul V și VI (la programele de studii de 3 ani), respectiv, VII și VIII (la programele

de studii de 4 ani), iar studiul elaborării acesteia este monitorizat prin discipline specifice, incluse în Accesul la examenul de licență este permis studenților care au promovat toate disciplinele obligatorii și

opționale din planul de învățământ, au obținut, din aceste discipline, 180 ECTS (la programele de studii de 3 ani), respectiv, 240 ECTS (la programele de studii de 4 ani) și și-au reglementat situația la disciplina

Educație fizică (admis sau scutit).

Pentru promovarea examenului de licență se acordă 10 ECTS (câte 5 ECTS, pentru fiecare probă), peste cele 180/240 ECTS, permise la promovarea disciplinelor obligatorii și opționale, incluse în planul de

învățământ.

Titlul obținut la finalizarea studiiilor la ciclul de studii universitare și promovarea examenului de finalizare a studiiilor: licențiat în științe economice

Nr. crt.	Disciplina	Cod disciplină	Fel disciplina	Semestrul I					Semestrul II					Total			Credite (puncte)		
				Activități săptămânale				Evaluare	Activități săptămânale				Evaluare	T	C	S/P	S I	S II	
				T	C	S	P	E	V	T	C	S	P						E
A. Discipline obligatorii																			
1	Microconomie	MG1.L.01	DF	4	2	2		1							56	28	28	5	
2	Management (Bazele managementului)	MG1.L.02	DF	4	2	2		1							56	28	28	5	
3	Securitate alimentară și nutrițională	MG1.L.03	DF	3	2	1		1							42	28	14	5	
4	Informatică (Bazele informaticii)	MG1.L.04	DF	3	1		2		1						42	14	28	3	
5	Drept	MG1.L.05	DF	3	2	1		1							42	28	14	5	
6	Dezvoltare durabilă	MG1.L.06	DF	2	2				1						28	28	0	3	
7	Etică și integrare academică. Etica cercetării	MG1.L.07	DF	1	1				1						14	14	0	2	
8	Macroeconomie	MG1.L.08	DF							4	2	2		1	56	28	28	5	
9	Finanțe (Finanțe publice)	MG1.L.09	DF							4	2	2		1	56	28	28	5	
10	Contabilitate (Bazele contabilității)	MG1.L.10	DF							4	2	2		1	56	28	28	5	
11	Statistică (Statistica generală)	MG1.L.11	DF							4	2	2		1	56	28	28	5	
12	Economia întreprinderii	MG1.L.12	DS							4	2	2		1	56	28	28	5	
13	Limba străină (lexic de specialitate) ¹	MG1.L.13	DF	2		2			1	2		2		1	56	0	56	2	
Total parțial				22	12	8	2	4	4	22	10	12	0	4	2	616	308	308	30
14	Educație fizică	MG1.L.14	DC	2		2			1	2		2		1	56	0	56	1	
Total ore discipline obligatorii				24	12	10	2	4	5	24	10	14	0	4	3	672	308	364	31
B. Discipline facultative																			
1	Psihologia educației	MG1.L.01	DC	4	2	2			1						56	28	28	5	
2	Pedagogie I (Fundamentele pedagogiei + Teoria și metodologia curriculum-ului)	MG1.L.02	DC							4	2	2		1	56	28	28	5	
Total ore discipline facultative				4	2	2	0	0	1	4	2	2	0	0	1	112	56	56	5
Total general				28	14	12	2	4	6	28	12	16	0	4	4	784	364	420	36

Aprobat, Rector **Avizat, Decan** **Avizat, Director Departament** **Coordonator/Responsabil program de studii**

T-total ore; C-ore curs; S-ore seminar; A-activități săptămânale; DC-disciplină obligatorie; DF-disciplină facultativă; MG1-semestrul I; S II-semestrul II

DF-disciplină fundamentală; DS-disciplină de specialitate; DC-disciplină complementară; L-disciplină obligatorie; A-disciplină opțională; L-disciplină facultativă.

¹ Studenții pot opta pentru limba franceză, engleză etc.

Facultatea de Științe Economice și Juridice

Domeniul: Management; Programul de studii: Management

Nivelul studiilor: "Licență" (studii universitare - sistem Bologna – nivel 6 EQF)

Forma de învățământ: învățământ cu frecvență, 3 ani; anul universitar 2027-2028

Nr. crt.	Disciplina	Cod disciplină	Fel disciplină	Semestrul I					Semestrul II					Total anual/semestrial			Credite (puncte)		
				Activități săptămânale		Evaluare			Activități săptămânale		Evaluare								
				T	C	S	P	E	V	T	C	S	P	E	V	T	C	S/P	SI
A. Discipline obligatorii																			
1	Managementul resurselor umane	MG2.L.01	DS	4	2	2		1								56	28	28	5
2	Managementul proiectelor	MG2.L.02	DS	4	2	2		1								56	28	28	5
3	Tehnica negocierilor în afaceri	MG2.L.03	DS	4	2	2		1								56	28	28	5
4	Marketing (Bazele marketingului)	MG2.L.04	DF	4	2	2		1								56	28	28	5
5	Matematică aplicată în economie	MG2.L.05	DF	4	2	2		1								56	28	28	5
6	Managementul aprovizionării și vânzării	MG2.L.06	DS							4	2	2		1		56	28	28	5
7	Managementul afacerilor	MG2.L.07	DS							4	2	2		1		56	28	28	5
8	Relații economice internaționale (Economie mondială)	MG2.L.08	DF							3	2	1		1		42	28	14	5
9	Baze de date pentru management	MG2.L.09	DS							3	1		2		1	42	14	28	5
10	Correspondență în limba străină (lexic de specialitate)	MG2.L.10	DC	2		2			1							28	0	28	5
11	Practică de specialitate ³	MG2.L.11	DS							7			7		1	98	0	98	5
Total				22	10	12	0	5	1	21	7	5	9	3	2	602	238	364	30
12	Educație fizică	MG2.L.12	C	2		2			1	2		2			1	56	0	56	1
Total ore discipline obligatorii				24	10	14	0	5	2	23	7	7	9	3	3	658	238	420	31
B. Discipline optionale																			
1	Audit și control intern / Monedă, credit, bănci / Economie monetară / Management și tehnici bancare /	MG2.A.01.1 MG2.A.01.2 MG2.A.01.3 MG2.A.01.4	DS							4	2	2		1		56	28	28	5
	Total ore discipline optionale			0	0	0	0	0	0	4	2	2	0	1	0	56	28	28	0
Total ore discipline obligatorii și optionale				24	10	14	0	5	2	27	9	9	9	4	3	714	266	448	31
Total ore discipline obligatorii și optionale (fără Educație fizică)				22	10	12	0	5	1	25	9	7	9	4	2	658	266	392	30
C. Discipline facultative																			
1	Concurență și prețuri	MG2.L.01	DS	2	2				1							28	28	0	2
2	Relații publice	MG2.L.02	DS							2	2				1	28	28	0	2
3	Pedagogie II (Teoria și metodologia instruirii + Teoria și metodologia evaluării)	MG2.L.03	DC	4	2	2			1							56	28	28	5
4	Didactica specialității	MG2.L.04	DC							4	2	2			1	56	28	28	5
Total ore discipline facultative				6	4	2	0	0	2	6	4	2	0	0	2	168	112	56	7
Total general				30	14	16	0	5	4	33	13	11	9	4	5	882	378	504	38

Aprobat, Rector

Avizat, Decan

Avizat, Director Departament

Coordonator/Responsabil Program de studii

Facultatea de Științe Economice și Juridice

Domeniul: Management; Programul de studii: Management

Nivelul studiilor: "Licență" (studii universitare - sistem Bologna – nivel 6 EQF)

Forma de învățământ: învățământ cu frecvență, 3 ani; anul universitar 2028-2029

Nr. crt.	Disciplina	Cod disciplină	Fel disciplină	Semestrul I					Semestrul II					Total anual/semestrial			Credite (puncte)			
				Activități săptămânale					Activități săptămânale											
				T	C	S	P	E	V	T	C	S	P	E	V	T		C	S/P	SI
A. Discipline obligatorii																				
1	Managementul producției	MG3.L01	DS	4	2	2		1								56	28	28	5	
2	Analiză economică - financiară	MG3.L02	DS	4	2	2		1								56	28	28	5	
3	Economie europeană	MG3.L03	DC	3	2	1		1								42	28	14	5	
4	Proiecte în management	MG3.L04	DS	4			4		1							56	0	56	5	
5	Management și gestiune financiară	MG3.L05	DS							4	2	2		1		56	28	28	5	
6	Managementul investițiilor	MG3.L06	DS							4	2	2			1	56	28	28	5	
7	Logistica de transport. Asigurări	MG3.L07	DS							3	2	1		1		42	28	14	4	
8	Cercetări pentru elaborarea lucrării de licență	MG3.L08	DS							5			5		1	70	0	70	4	
Total ore discipline obligatorii				15	6	5	4	3	1	16	6	5	5	2	2	434	168	266	20	18
B. Discipline opționale																				
Management și marketing în servicii / Managementul IMM-urilor / Contabilitate managerială		MG3.A.01.1. MG3.A.01.2 MG3.A.01.3	DS	4	2	2		1								56	28	28	5	
2	Management operațional / Antreprenoriat. Derularea afacerilor economice	MG3.A.02.1 MG3.A.02.2	DS	3	2	1			1							42	28	14	5	
3	Management comparat / Comerț internațional și politici comerciale	MG3.A.03.1 MG3.A.03.2	DS							3	2	1			1	42	28	14		5
Psihologie / Științe politice / Etică în afaceri		MG3.A.04.1 MG3.A.04.2 MG3.A.04.3	DF							1	1			1		14	14	0		2
5	Dezvoltare regională în UE / Economia națională a României	MG3.A.05.1 MG3.A.05.2	DC							3	2	1		1		42	28	14		5
Total ore discipline opționale				7	4	3	0	1	1	7	5	2	0	2	1	196	126	70	10	12
Total ore discipline obligatorii și opționale				22	10	8	4	4	2	23	11	7	5	4	3	630	294	336	30	30
C. Discipline facultative																				
1	Prețuri și tarife	MG3.L.01	DS	2	2				1							28	28	0	2	
2	Comportamentul consumatorului	MG3.L.02	DS							2	2				1	28	28	0		2
3	Practică pedagogică în învățământul preuniversitar I	MG3.L.03	DC	3			3		1							42	0	42	3	
4	Practică pedagogică în învățământul preuniversitar 2	MG3.L.04	DC							3			3		1	42	0	42		2
5	Managementul clasei de elevi	MG3.L.05	DC							2	1	1			1	28	14	14		3
Total ore discipline facultative				5	2	0	3	0	2	7	3	1	3	0	3	168	70	98	5	7
Total general				27	12	8	7	4	4	30	14	8	8	4	6	798	364	434	35	37

Aprobat, Rector

Avizat, Decan

Avizat, Director Departament

Coordonator/Responsabil program de studii

A. Structura planului după opționalitate

Fel disciplină	nr. ore					credite ECTS				
	An I	An II	An III	total		An I	An II	An III	total	
				abs	%				abs	%
obligatorii	616	602	434	1652	86.76	60	55	38	153	85.00
optionale	0	56	196	252	13.24	0	5	22	27	15.00
total	616	658	630	1904	100.00	60	60	60	180	100.00
facultative	112	168	168	448	19.05	10	14	12	36	16.67
total general fara educatie fizica	728	826	798	2352	119.05	70	74	72	216	116.67
educatie fizică	56	56	0	112	4.55	2	2	0	4	1.85
total general cu educatie fizica	784	882	798	2464	123.59	72	76	72	220	118.52

B. Structura planului caracterul formativ al disciplinelor (fără educație fizică) - fondul de timp obligatoriu și opțional

Fel disciplină	nr. ore					credite ECTS					
	An I	An II	An III	total		An I	An II	An III	total		
				abs	%				abs	%	
fundamentale (trunchiul comun)	560	154	14	728	38.24	55	15	2	72	40.00	
de specialitate	56	476	532	1064	55.88	5	40	48	93	51.67	
complementare	0	28	84	112	5.88	0	5	10	15	8.33	
total general	616	658	630	1904	100.00	60	60	60	180	100.00	

C.1. Pondere practică

fond de timp practică de specialitate - ore	a	98
total fond de timp pentru pregătire de specialitate - ore	b	1064
		<i>pondere (a/b) - %</i>
total fond de timp obligatoriu și opțional - ore	c	1904
		<i>pondere (a/c) - %</i>

C.2. Pondere activităților dedicate lucrării de licență

fond de timp pentru lucrarea de licență - ore	a	70
total fond de timp pentru pregătire de specialitate - ore	b	1064
		<i>pondere (a/b) - %</i>
total fond de timp obligatoriu și opțional - ore	c	1904
		<i>pondere (a/c) - %</i>

D.2. Raportul activități aplicative - prelegeri (total fond de timp obligatoriu - discipline obligatorii și opționale) - fără educație fizică

AN UNIVERSITAR	Calculul ce include practică și elaborare licență						Calculul fără orele de practică și elaborare licență					
	ore de activități aplicative	ore prelegeri	Total	raportul activități aplicative / prelegeri	raportul prelegeri /activități aplicative	ore de activități aplicative (fără practică și elab licență)	ore prelegeri	Total	raportul activități aplicative / prelegeri	raportul prelegeri /activități aplicative	Ore practică și elab licență	Total
I	308	308	616	1.00	1.00	308	308	616	1.00	1.00		616
II	392	266	658	1.47	0.68	294	266	560	1.11	0.90	98	658
III	336	294	630	1.14	0.88	266	294	560	0.90	1.11	70	630
total	1036	868	1904	1.19	0.84	868	868	1736	1.00	1.00	168	1904

F. Ponderarea examenelor în totalul formelor de evaluare aferente disciplinelor obligatorii și opționale - fără educație fizică

Semestrul	Total evaluări	Număr examene	Pondere a examenelor în totalul formelor de evaluare
I	8	4	50.00
II	6	4	66.67
III	6	5	83.33
IV	6	4	66.67
V	6	4	66.67
VI	7	4	57.14
Total	39	25	64.10

G. Numărul de discipline și structura lor după opționalitate

Semestru	Total discipline	din care:										Total discipline obligatorii și opționale (fără educație fizică)
		Obligatorii	Din care educație fizică	Opționale	Exam.		Verif.	Pct. credit discipline obligatorii și opționale	Facultative			
					finalizate cu	nr. disc.			Cred.			
I	10	9	1	0	4	5	31	30	1	5	8	
II	8	7	1	0	4	3	31	30	1	5	6	
III	9	7	1	0	5	2	31	30	2	7	6	
IV	9	6	1	1	4	3	31	30	2	7	6	
V	8	4	0	2	4	2	30	30	2	5	6	
VI	10	4	0	3	4	3	30	30	3	7	7	
Total	54	37	4	6	25	18	184	180	11	36	39	

H. Număr de ore pe săptămână (fără educație fizică)

Semestru	nr. ore pe săptămână	nr de săptămâni	Total ore pe semestru
I	22	14	308
II	22	14	308
III	22	14	308
IV	25	14	350
V	22	14	308
VI	23	14	322
Total	-	84	1904
nr mediu de ore pe săptămână			
22,6667			